

Acta de Asamblea General Ordinaria N.º 169 del Colegio de Trabajadores Sociales de Costa Rica, celebrada de manera presencial en tercera convocatoria, el día veinticuatro de setiembre de dos mil veinticinco.

La Asamblea inicia a las diecisiete horas y se encuentran presentes, de manera presencial en las instalaciones del Colegio, las siguientes personas agremiadas:

Nombre:	Hora:
Flor Rojas Rodríguez	2:54 p.m.
Jennifer Mata Zamora	2:55 p.m.
Isabel Valverde Brenes	2:56 p.m.
Marina Cruz Valenciano	4:00 p.m.
Jorge Arturo Sáenz Fonseca	4:00 p.m.
Frella Fernández Corrales	4:02 p.m.
Melba Rodríguez Rodríguez	4:10 p.m.
Rosa Espinoza Espinoza	4:10 p.m.
Dora González Gairaud	4:14 p.m.
Pedro Canales Canales	4:17 p.m.
Clare Mata Valerio	4:20 p.m.
Marlene Mora Mora	4:21 p.m.
Tannya Rojas González	4:29 p.m.
Aracelly Baltodano Mendoza	4:35 p.m.
María de los Ángeles Álvarez Brenes	4:35 p.m.
Lidia Salas Chavarría	4:44 p.m.
Anne Letendre Morales	4:45 p.m.
Heizel Rodríguez Castro	4:48 p.m.
Marta Eugenia Picado Mesén	4:49 p.m.
Evelyn Carvajal Valverde	4:50 p.m.
Débora Rivera Romero	4:57 p.m.
Joselyn Kung Quesada	4:58 p.m.
Fressia Hernández Aguirre	4:58 p.m.
Karla Sanabria Rojas	5:00 p.m.
Lidiette Córdoba Fonseca	5:00 p.m.
Sharlin Marín Jiménez	5:33 p.m.
Carolina Navarro Bulgarelli	5:43 p.m.
Mariangel Sánchez Alvarado	5:43 p.m.

ARTÍCULO I

Comprobación del quórum

El Dr. Jorge Arturo Sáenz Fonseca, presidente Coltras, da la bienvenida y un caluroso saludo de parte de la junta directiva a las personas participantes y procede a iniciar la Asamblea General Ordinaria N° 169.

Previo a la lectura del orden del día, el Dr. Sáenz Fonseca somete a votación la autorización para la grabación de la sesión como un auxiliar en la elaboración del acta correspondiente y la presencia del personal administrativo del Coltras a fin de brindar el apoyo que se requiera. Se obtienen los siguientes resultados:

A favor: 13

En contra: 0

Abstención: 0

** Personas presentes al momento de la votación: 13.*

Acuerdo I-01:

Se aprueba por unanimidad la autorización para la grabación de la sesión como un auxiliar en la elaboración del acta correspondiente y la presencia del personal administrativo del Coltras a fin de brindar el apoyo que se requiera.

ARTÍCULO II

Lectura del orden del día

El Dr. Jorge Arturo Sáenz da lectura al orden del día, el cual está organizado de la siguiente manera:

Orden del día

- I. Comprobación de quórum.
- II. Lectura del orden del día.
- III. Cuadro sinóptico del acta 168.
- IV. Lectura de correspondencia.
- V. Presentación avance Plan Bianual de Junta Directiva 2024-2026.
- VI. Proyección presupuestaria enero a diciembre 2026.
- VII. Elección de tres titulares y dos suplentes del Tribunal Electoral para las elecciones de marzo 2026.
- VIII. Asuntos varios.

Posteriormente, se abre un espacio para observaciones o solicitudes de “Asuntos varios” al orden del día previo a su votación.

Al no haber ninguna observación, se somete a votación el orden del día presentado sin “Asuntos varios” dado que no se solicitó ningún punto por parte de las personas presentes. Se obtienen los siguientes resultados:

A favor: 13

En contra: 0

Abstención: 0

* Personas presentes al momento de la votación: 13.

Acuerdo II-01:

Por unanimidad se aprueba el orden del día presentado sin “Asuntos varios” dado que no se solicitó ningún punto por parte de las personas presentes.

ARTÍCULO III

Cuadro sinóptico del acta 168

El Dr. Jorge Arturo Sáenz presenta el cuadro sinóptico del acta correspondiente a la Asamblea General Ordinaria 168, a saber:



COLEGIO DE
TRABAJADORES
SOCIALES DE
COSTA RICA

CUADRO SINÓPTICO ACUERDOS ACTA N° 168
Celebrada el miércoles 26 de marzo, 2025

Artículo	Asunto	N° de acuerdo	Acuerdo
I	Comprobación del quórum	Se comprueba el quórum	
	Previo a la lectura del orden del día, el Dr. Sáenz Fonseca somete a votación la autorización para la presencia de personas no agremiadas en la asamblea ya que una colega se encuentra acompañada de su hija menor de edad, la grabación de la sesión como un auxiliar para la elaboración del acta correspondiente y la presencia del personal administrativo del Coltras a fin de brindar el apoyo que se requiera.	I-01	Se aprueba por unanimidad la autorización para la presencia de personas no agremiadas en la asamblea ya que una colega se encuentra acompañada de su hija menor de edad, la grabación de la sesión como un auxiliar para la elaboración del acta correspondiente y la presencia del personal administrativo del Coltras a fin de brindar el apoyo que se requiera.
II	Lectura del orden del día	II-01	Por unanimidad se aprueba el orden del día presentado con la exclusión del apartado “Asuntos varios” dado que no se presentó ningún punto por parte de las personas presentes.
III	Lectura de correspondencia	La Dra. Lidia Salas Chavarria, secretaria, da lectura a la justificación de ausencia de las siguientes personas agremiadas por motivos laborales y personales: Andrés Salazar Fonseca, Celenia Corrales Fallas, Cinthya Campos Masís, María Lizeth Herrera Chaves, Dania Melissa Rodríguez Rojas, Frella Fernández Corrales, Mario Villalobos Gómez, Karina Warner Cordero y Kira Vargas Obando.	
IV	Cuadro Sinóptico de las actas 166 y 167	IV-01	Por unanimidad se aprueban los cuadros sinópticos de las actas 166 y 167 presentados.
V	Informe de labores de junta directiva: Presidencia-Tesorería: Liquidación del presupuesto enero a diciembre 2024- Fiscalía	V-01	Por unanimidad se aprueba el informe de Presidencia presentado.
		V-02	Por unanimidad se acuerda aprobar el informe de Tesorería: Liquidación del presupuesto enero a diciembre 2024 presentado.
		V-03	Por unanimidad se acuerda aprobar el informe de Fiscalía presentado.
VI	Presentación de resultados de la elección de integrantes de junta directiva periodo 2025-2027 y su juramentación: Presidencia, Secretaría y Vocalía I	La MBA. Flor Rojas Rodríguez presenta los resultados de la elección de integrantes de junta directiva periodo 2025-2027 para los puestos de Presidencia, Secretaría y Vocalía I y se procede con la juramentación.	

Seguidamente, se abre un espacio para observaciones. Al no haber ninguna intervención, se somete a votación la aprobación del cuadro sinóptico del acta 168 presentado. Se obtienen los siguientes resultados:

A favor: 25

En contra: 0

Abstención: 0

** Personas presentes al momento de la votación: 25.*

Acuerdo III-01:

Por unanimidad se aprueba el cuadro sinóptico del acta 168 presentado.

ARTÍCULO IV

Lectura de correspondencia

La Dra. Lidia Salas Chavarría, secretaria, da lectura a la justificación de ausencia de las siguientes personas agremiadas por motivos laborales, de salud y compromisos previos: Cinthya Campos Masís, Wendy López Andrade, Alba Gutiérrez Villalobos, Nidia Morera Guillén, Mariella Echeverría Chavarría, Celenia Corrales Fallas, Daniel González Quesada, María de los Ángeles Ramos Rojas y Nuria Madrigal Soto.

ARTÍCULO V

Presentación avance Plan Bianual de Junta Directiva 2024-2026

El Dr. Jorge Arturo Sáenz en conjunto con la Lcda. Marina Cruz, tesorera, presenta el avance del Plan Bianual de la Junta Directiva, a saber:





Estrategia de comunicación

Para el 2025 se ha dado continuidad con la estrategia, para lo cual se conformó un grupo de voceros integrado por profesionales en trabajo social con expertiz en los diferentes ámbitos de abordaje de la profesión y desde el colegio se ha dado acompañamiento con talleres, entre otras actividades, que permitan fortalecer su labor como persona representante del colegio.

Publicaciones realizadas

Título	Tipo medio	Medio	Alcance*	Título	Tipo medio	Medio	Alcance*
Recortes dejan a 1.000 madres adolescentes sin beca	Prensa Escrita	Diario Extra	384.000 personas	La posible agonía social	Online	El Mundo.cr	1.137.000 visitas
La posible agonía social	Prensa Escrita	Diario Extra	384.000 personas	Trabajadores sociales de Costa Rica preocupados por violencia dirigida a menores de edad LGBTIQ+	Online	Delfino.cr	839.295 visitas
Desempleo en Trabajo Social sube casi 20% en medio del crecimiento de egresados	Online	CRC	7.689 visitas	Colegio de Trabajadores Sociales exige protección y políticas inclusivas para menores LGBTI	Online	El Mundo.cr	1.137.000 visitas
Trabajadores Sociales denuncian crisis de desempleo en el sector	Online	La Region.cr	23.072 visitas	Recortes dejan a 1.000 madres adolescentes sin beca	Online	Diario Extra	1.830.000 visitas
La posible agonía social	Online	Diario Extra	1.830.000 visitas	Sobrepoblación de profesionales en Trabajo Social	TV	Telenoticias	103 reacciones 42 comentarios 32 ocasiones compartida



Estrategia de comunicación

Publicaciones realizadas

Título	Tipo medio	Medio
Problemática de femicidios	TV	Telenoticias
Problemática de femicidios	TV	Telenoticias, edición nocturna
COLTRAS advierte sobre la ola migratoria y llama a fortalecer políticas de refugio	Digital	CRC Radio
Oleada de refugiados en Costa Rica	TV	Telenoticias, edición nocturna
Migrar para vivir: la responsabilidad ética y política del Trabajo Social en el contexto migratorio costarricense	Digital	Delfino CR
Trabajadores Sociales piden enfoque integral ante incremento de solicitudes de refugio	Digital	Delfino CR
Aumenta cantidad de migrantes con subsidios estatales	Digital	Diario Extra
Aumenta cantidad de migrantes con subsidios estatales	Prensa Escrita	Diario Extra
COLTRAS advierte sobre la ola migratoria y llama a fortalecer políticas de refugio	Radio	CRC Radio
Colegio de Trabajadores Sociales muestran preocupación por aumento de solicitudes de refugio	TV	Telediarario, Multimedia
Protocolo casos de abuso sexual en el MEP	TV	Telenoticias



El Dr. Sáenz señala que es importante aclarar que el colegio no ha invertido costo económico alguno en ninguna de las pautas que ha tenido.

Proyecto video podcast “Trabajo Social en la lucha”

Primera serie “Trabajo Social en Costa Rica” se retomó espacios laborales de diferentes instituciones. Segunda “Horizontes del Trabajo Social” énfasis espacios laborales no tradicionales y acciones innovadoras

Primera serie
15 episodios publicados
2172 visualizaciones en YouTube

Segunda serie
en desarrollo durante el II semestre 2025
3 episodios publicados

Video podcast
unidades de Fiscalía e Investigación en desarrollo



Posicionamiento ético-político



Se han atendido solicitudes de la Asamblea Legislativa para emitir criterio sobre los siguientes proyectos de Ley:

- “Establecimiento de jornadas laborales excepcionales para casos determinados que sean excepcionales y muy calificados”.
- “Reformas de la Ley 10081, derechos de la mujer durante la atención calificada, digna y respetuosa del embarazo, parto, posparto y atención del recién nacido”.
- “Ley para la inclusión del trabajo en la pena privativa de libertad”.
- “Reforma del Artículo 261 de la Ley 9747, Código Procesal de Familia, de 23 de octubre de 2019, para equiparar la restricción migratoria en pensiones alimentarias”.
- “Adición de los artículos 58 BIS Y 58 TER a la Ley sobre estupefacientes, sustancias psicotrópicas, drogas de uso no autorizado, actividades conexas, legitimación de capitales y financiamiento al terrorismo, Ley N°8204 del 26 de diciembre del 2001 y Reforma de los Artículos 126 y 371 de la Ley General de Salud, Ley N° 5395 del 24 de febrero de 1972. Ley para regular el cultivo doméstico de la planta del género cannabis para fines personales con el fin de proteger la salud pública y los derechos humanos”.

Participación en marchas

8 M

Se contó con la participación de 60 personas agremiadas.
El viernes 7 de marzo se realizó la noche de reflexión voces y resistencia, en la que asistieron 35 colegas.



Marcha de la Diversidad

La participación en la marcha del orgullo 2025 contó con veinte personas agremiadas y la cobertura de los medios fue muy amplia.



COLEGIO DE
TRABAJADORES
SOCIALES DE
COSTA RICA

Conmemoración Día Nacional de Trabajo Social

- Lunes 14 de julio: conferencia *Bienestar subjetivo y autocuidado de la persona trabajadora social*, se contó con **85 participantes**.
- Martes 15 de julio: *curso Informe social en contextos complejos: más allá del formato, hacia una práctica con sentido y rigor técnico*, y conferencia *Proyecto profesional*, con un total de **65 asistentes**.
- Miércoles 16 de julio: *Segunda sesión curso Informe social en contextos complejos: más allá del formato, hacia una práctica con sentido y rigor técnico*, y obra de teatro *La Danza de la Ira*, para un total de **185 personas agremiadas**.
- Jueves 17 de julio: *Última sesión curso Informe social en contextos complejos: más allá del formato, hacia una práctica con sentido y rigor técnico*, y taller de Tai Chi. Participó un total de **75 profesionales**.
- Viernes 18 de julio: Taller *Nuestras pérdidas: sentires, significados y vivencias*, y Taller *Autodefensa y empoderamiento*, con una asistencia total de **57 colegas**.




Participación total durante la semana: 467 personas agremiadas.

El Dr. Sáenz explica que para esta ocasión y para el 2026 se decidió comenzar a eliminar el concepto de Semana de Trabajo Social por conmemoración del Día Nacional de Trabajo Social; esto por razones presupuestarias dado que se genera una alta inversión, así como los llamados de atención realizados por la Contraloría General de la República y el Ministerio de Hacienda en el sentido de que toda inversión que se genere con los fondos del colegio debe dirigirse hacia la actualización y fortalecimiento de la profesión especialmente la capacitación.

COLTRAS a su alcance

Se habilitó el perfil del Colegio en la red LinkedIn y se creó el canal de difusión en WhatsApp.

Se realizó una campaña para que las personas agremiadas se sumen como seguidores.

485 personas seguidoras en WhatsApp

558 cuentas alcanzadas



77 personas seguidoras en LinkedIn

441 impresiones en la publicación







COLEGIO DE
TRABAJADORES
SOCIALES DE
COSTA RICA

Participación internacional

Reunión de gobernanza

Federación Internacional de Trabajadores Sociales (FITS), en las reuniones participan dos personas representantes por continente y tiene el propósito de reformular FITS



Reunión con FITS América Latina

Se elaboró un esquema para la presentación de informes de los países integrantes y se apoyará la revisión de la propuesta de Recursos Humanos para la Federación







Desde la Unidad de Educación Permanente

Las estrategias y modalidades de formación del proceso de educación permanente se organizan principalmente en cinco modalidades

Cursos, talleres, charlas, webinar, conversatorios entre otros.

- ✓ Procesos de intervención en Trabajo Social
- ✓ Autodirigidos
- ✓ Complementarios
- ✓ Bienestar integral
- ✓ Convenios internacionales



Participación de instituciones

Durante el periodo se ha contado con presencia de las siguientes instituciones

- Aldeas Infantiles SOS
- Caja Costarricense de Seguro Social
- Consejo Nacional de la Persona con Discapacidad
- Fundación Dehvi
- Instituto Mixto de Ayuda Social
- Instituto Nacional de Aprendizaje
- Instituto Nacional de Seguros
- Instituto sobre alcoholismo y farmacodependencia
- Ministerio de Educación Pública
- Ministerio de Justicia y Paz
- Poder Judicial
- Universidad de Costa Rica

Desde la Unidad de Investigación

Unidad de INVESTIGACIÓN

Se ha desarrollado un conjunto de acciones estratégicas que fortalecen:

- La generación de conocimiento
- La empleabilidad
- La vinculación gremial y la proyección profesional

EP. 01 – El feminismo: una comprensión desde Trabajo Social en clave histórica

MSc. Laura Paradelo | Comisión de Género

Unidad de INVESTIGACIÓN

COLEGIO DE TRABAJADORES SOCIALES DE GUATEMALA

Comisión de Género: diseño de materiales de divulgación sobre los resultados de la reunión presencial, elaboración comunicados de prensa sobre violencia contra la mujer, la profundización de las desigualdades de género por la jornada 4x3 y femicidios, además de un video podcast con participación académica de la MSc. Laura Paradelo.

Definición de Género

El género es la construcción social de la masculinidad y la femineidad, que se manifiesta en roles, comportamientos, actitudes y valores que son atribuidos a cada sexo. Estos roles y comportamientos son aprendidos y pueden variar entre culturas y épocas.

El género no debe confundirse con el sexo, que es una categoría biológica.

La Comisión de Género busca promover la igualdad de género y la eliminación de la discriminación basada en el género.

Desde la Unidad de Investigación

Unidad de INVESTIGACIÓN

Comisión de Salud Mental: se aplicó un formulario para mapear profesionales de la CCSS que trabajan en estrategias de atención de la Salud Mental con el fin de elaborar un documento que sistematice y visibilice estos procesos, se realizó conversatorio sobre el aporte de la profesión en las Comisiones Locales de Salud Mental el 19 de junio, se coordinó una capacitación interna sobre duelo intrapersonal con una invitada internacional la Dra. Mely González.

Se está organizando las actividades de la Semana de Salud Mental, entre estas, una feria de la salud mental, un espacio para que las personas agremiadas puedan exponer sus productos y servicios al gremio y así darse a conocer en conjunto con clases de actividad física y talleres con actividades que promueven la salud mental, en la semana de salud mental además se coordinaron conversatorios, espacio de catarsis guiado, actividades culturales y artísticas.

2025

Integrantes de la Comisión de Salud Mental, en colaboración con la CCSS.

Asesoría técnica: Dra. Mely González (Internacional)

Coordinadora: Dra. Mely González

Asesoría técnica: Dra. Mely González

Coordinadora: Dra. Mely González

Asesoría técnica: Dra. Mely González

Coordinadora: Dra. Mely González

2025

Comisión de Salud Mental

Comisión de Salud Mental

Comisión de Salud Mental

Comisión de Salud Mental

Comisión de Salud Mental

Comisión de Salud Mental

2025

Comisión de Salud Mental

Comisión de Salud Mental

Comisión de Salud Mental

Comisión de Salud Mental

Comisión de Salud Mental

Comisión de Salud Mental

2025

Comisión de Salud Mental

Comisión de Salud Mental

Comisión de Salud Mental

Comisión de Salud Mental

Comisión de Salud Mental

Comisión de Salud Mental

Desde la Unidad de Investigación


Unidad de
INVESTIGACIÓN

Comisión Realidad Nacional: se organizó el II Encuentro de profesionales en condición de desempleo, se gestionó un conversatorio virtual sobre espacios de trabajo no tradicional de la profesión, se realizó la grabación de un video podcast que rescata el trabajo de la comisión y se participó exponiendo el trabajo de la comisión en una reunión con los consejos directivos de las filiales.



Consejo de Trabajadores Sociales
ECONÓMICO
Colegio de Trabajadores Sociales
de Costa Rica

¿Estás en SITUACIÓN DE desempleo?

¿Quieres construir estrategias colectivas para mejorar la EMPLEABILIDAD?

La Comisión de Realidad Nacional del COTRASA te invita a participar en esta actividad

Lunes 23 de junio a las 6pm (hibrido)
+
Lunes 20 de junio a las 6:00pm (virtuosa)

Información en la descripción






Perfil General de Trabajo Social

se concluyó la elaboración del documento, fue remitido a la Junta Directiva para su aprobación y se ha recibido retroalimentación de personas profesionales revisoras del documento para hacer las respectivas correcciones.



Proyecto Ético-Político

Se realizó y revisó el documento base, se organizó un conversatorio en la Semana de Trabajo Social para presentar la propuesta, se produjo un video podcast con la participación del colega Sergio Quintero Londoño (Colombia) como parte de la estrategia de socialización.

En agosto, se llevó a cabo el primer taller participativo el cual tuvo como objetivo ser un espacio de construcción colectiva con personas integrantes de los Consejos Directivos de las filiales para conocer la perspectiva de las regiones. Además, en el espacio se grabaron videos cortos para promocionar estos espacios de construcción colectiva.

Desde la Unidad de Investigación


Unidad de
INVESTIGACIÓN



Proyecto Profesional



Desde la Unidad de Investigación



La Unidad ha promovido la inserción y fortalecimiento profesional mediante:

Bolsa de Empleo

Se rediseñó el formato de publicación de vacantes y se fijó un horario de publicación con mayor alcance (todos los días a la 6:00 p.m.). Se publicaron **161** ofertas en el periodo en coordinación con la Fiscalía, se validan requisitos y condiciones de cada vacante, asegurando estándares éticos y legales.




Desde la Unidad de Investigación



La Unidad ha promovido la inserción y fortalecimiento profesional mediante:

Consulta de condiciones laborales

En octubre se realizará el lanzamiento del instrumento para la consulta de condiciones laborales 2026. En conjunto con la CORENAC se está realizando una revisión del formulario y se incluirán preguntas relacionadas con discapacidad y cuidados.




Desde la Unidad de Fiscalía

Acciones orientadas a

Fiscalización de la Profesión

Fortalecer la práctica profesional

Gestionar procesos de ética y procesos electorales

Seguimiento a denuncias y solicitudes administrativas

Fiscalización de la Profesión

142
suspensiones por morosidad

182
expedientes de incorporación revisados

48
nóminas institucionales solicitadas

coordinaciones con el departamento de cobro en caso de personas que presentan cuotas atrasadas y devolución al departamento de Recursos Humanos en caso de detección de irregularidades

Unidad de Fiscalía

Fortalecimiento de la Profesión

Participación y apoyo en:



- 
Comisión de adopciones
Consultoría para la elaboración del Manual
el Reglamento de adopciones
- 
Reactivación Comisión
de ejercicio liberal
Mesa de Trabajo por
una Agenda Social para
Niños, Niñas y
Adolescente
- 
Reuniones del
Consejo de Atención
Integral
Comisión de Perfil y
Proyecto Profesional

UF Unidad de
Fiscalía

Gestión del curso de ética profesional y promoción del código de ética



-  Apoyo en el proceso de actualización del
Reglamento del Curso de Ética
-  Actualización del curso de ética.
-  De enero a agosto 2025 apertura a dos
promociones (total de 5 grupos)
-  Realización 4 conversatorios del Código de
Ética

UF Unidad de
Fiscalía

UF Unidad de Fiscalía

Síntesis I promoción curso de ética profesional 2025

Actualmente se encuentra la II promoción activa conformada por 3 grupos con un total 123 personas matriculadas

Número de Grupo	Número estudiantes por grupo	Número estudiantes Aprobados	Número estudiantes Reprobados	Porcentaje estudiantes aprobados	Porcentaje estudiantes reprobados
Grupo 1	35	23	12	65.71%	34.29%
Grupo 2	35	35	0	100%	0%
Grupo 3	34	31	3	91.18%	8.82%
Grupo 4	33	24	9	72.73%	27.27%
Total	137	113	24	82.48%	17.52%

UF Unidad de Fiscalía

Gestión de Denuncias

Seguimiento a denuncias abiertas de periodos anteriores: 1 denuncia del año 2023, 5 denuncias del año 2024

Gestión de 5 denuncias ingresadas de enero a agosto 2025, 4 denuncias se encuentran en curso y 1 denuncia fue archivada

Apoyo al Tribunal de Ética

Finalizada la presentación el Dr. Jorge Arturo Sáenz brinda un agradecimiento a la junta directiva, a las y los colegas que integran las diversas comisiones y al personal administrativo del Coltras por el trabajo realizado.

Seguidamente se abre un espacio para consultas y/o apreciaciones por parte de las personas presentes.

La agremiada Marta Eugenia Picado Mesén extiende una felicitación y señala que es admirable el nivel de crecimiento del colegio en materia de comunicación.

Al no haber más intervenciones, se continua con el siguiente punto.

ARTÍCULO VI

Proyección presupuestaria enero a diciembre 2026

La Lcda. Marina Cruz Valenciano, tesorera, expone la propuesta de proyección presupuestaria correspondiente al periodo enero a diciembre 2026, a saber:



Índice



- 1 Situación ingresos / gastos
- 2 Resultados 2020 - 2025
- 3 Cuentas por cobrar
- 4 Proyección presupuestaria 2026
- 5 Conclusiones



Introducción

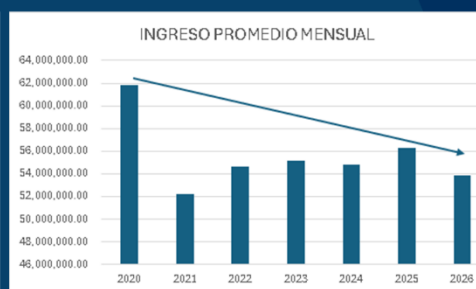
Con el propósito de brindar un contexto situacional detallado, la Tesorería realizó un análisis comparativo de los ingresos y gastos desde el año 2020 al 2025.

En ese intervalo de tiempo se han presentado cambios en la situación de morosidad, las posibilidades de empleo para el gremio y el levantamiento de la aplicación de la Regla Fiscal.



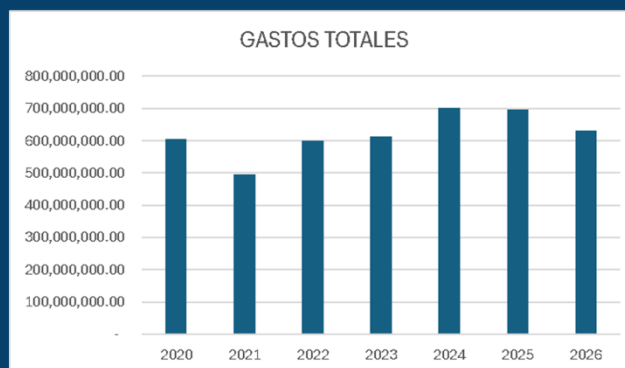
Situación ingresos 2020 - 2025

	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
INGRESOS ANUALES	741,847,081.56	626,847,255.03	656,062,133.90	662,363,337.38	657,312,356.70	675,390,715.61	646,511,947.90
INGRESO PROMEDIO MENSUAL	61,820,566.79	52,237,271.25	54,671,844.49	55,196,944.78	54,776,029.73	56,282,559.63	53,876,195.66



Análisis gastos 2020 - 2025

En el año 2023 se excluye a los Colegios profesionales de la Regla Fiscal, es por esa razón que se presenta un aumento en los gastos para los años 2024 y 2025. Es importante destacar que la proyección para 2026 aplica una reducción del gasto del 9.4%.



	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
GASTOS TOTALES	600,000,000.00	500,000,000.00	600,000,000.00	600,000,000.00	700,000,000.00	700,000,000.00	630,000,000.00







Presupuesto destinado a beneficios para las personas agremiadas
Enero a diciembre 2026
¢214,000,000

Partida	Monto
Póliza de vida colectiva INS	¢61,000,000
Atención personas colegiadas	¢35,000,000
Capacitación CEP	¢24,000,000
Filiales	¢35,000,000
Investigación y Fiscalía	¢5,500,000
Asesoría Legal	¢16,000,000
Uso de las instalaciones	¢37,500,000

INS

2025



Rendición de cuentas

A partir de la marcha de la diversidad se inició con el cobro de la cuota por inasistencia.

Recibimos 29 justificaciones de personas agremiadas que no pudieron asistir.

Hay dos personas que aún no han pagado la cuota por no haber justificado ausencia.

Se han generado 22 operaciones de cobro por abandono de cursos de educación permanente.

- De los 550 cupos disponibles para la conmemoración del Día de la persona Profesional en Trabajo Social solo el 2% se ausentó sin justificación.
- Antes de la medida no se presentaba el 30% de las personas inscritas el día del evento
- Todos los cupos liberados se reasignaron
- Se dio prioridad a las personas integrantes de la Sede Central, brindando opciones de participación a Filiales en caso de liberarse espacios.



COLEGIO DE
TRABAJADORES
SOCIALES DE
COSTA RICA

Conclusiones

La relación entre ingresos y gastos cada año es más estrecha, para futuros periodos presupuestarios se debe analizar gastos relevantes como la compra de agendas, convivios, servicios de alimentación, póliza de vida colectiva.

Otra alternativa para mantener finanzas saludables para el Colegio es valorar retomar el aumento anual de la cuota de colegiatura, mismo que se encuentra congelado desde el año 2013. Estos aspectos deberán considerarse a partir del año 2027



Una vez finalizada la presentación, se abre un espacio para consultas y/o apreciaciones.

La agremiada Marta Picado Mesén comenta sobre los montos de las cuentas por cobrar vencidas del 2020 al 2023 y los posibles motivos que “dispararon” esos números, como el desempleo y no la pandemia.

El Dr. Sáenz explica que esto se debió a la acumulación de los años 2020, 2021 y 2022 que se vio reflejado en el 2023, ya que la junta directiva de ese momento acordó no realizar gestiones de cobro a raíz de la pandemia y que luego se mantuvo durante el periodo.

La agremiada Lidiette Córdoba Fonseca destaca que en la filial Pacífico Central ha sido beneficiosa la decisión del cobro de la cuota por ausencia no justificada ya que, a partir de ello, las y los colegas han asumido con mayor responsabilidad la inscripción a actividades. Menciona, además, que a lo interno de la filial también se lleva a cabo un trabajo que refuerza el compromiso de la participación en las personas agremiadas de la región.

Sin embargo, considera importante normar en qué casos aplica una justificación y en qué tiempo debe presentarse a fin de evitar que se envíen, como ha ocurrido, a una hora de la actividad y que no se logre aprovechar los cupos al máximo.

Por otro lado, comenta que en conversación con la coordinadora de la filial Caribe desean consultar si en los ¢35,000,000.00 indicados para filiales se incluye capacitación o para qué efectos se utilizarían.

La Lcda. Marina Cruz explica que existe una normativa que indica como plazo 8 días antes de la actividad para justificar ausencia y de esta manera poder reasignar el espacio.

El Dr. Jorge Arturo Sáenz detalla que son ¢35,000,000.00 más la inversión en capacitación para filiales.

Por su parte, la Lcda. Cruz Valenciano hace referencia a que se está trabajando en conjunto con la Fiscalía para tener una normativa de filiales con la intención de que los consejos directivos cuenten con más herramientas para la ejecución de procesos.

Al no haber más intervenciones, se somete a votación la aprobación de la proyección presupuestaria enero a diciembre 2026. Se obtienen los siguientes resultados:

A favor: 28

En contra: 0

Abstención: 0

** Personas participantes al momento de la votación: 28.*

Acuerdo VI-01:

Por unanimidad se acuerda aprobar la proyección presupuestaria enero a diciembre 2026.

ARTÍCULO VII

Elección de tres titulares y dos suplentes del Tribunal Electoral para las elecciones de marzo 2026

El Dr. Jorge Arturo Sáenz consulta a las personas participantes de la Asamblea si alguna tiene interés en presentar su postulación para integrar el Tribunal Electoral para las elecciones de marzo 2026.

Las agremiadas Rosa Espinoza Espinoza, Marlene Mora Mora, Sharlin Marín Jiménez, Lidiette Córdoba Fonseca y Evelyn Carvajal Valverde presentan su candidatura.

Al no haber más postulaciones, se somete a votación la elección de las agremiadas Rosa Espinoza Espinoza, Marlene Mora Mora, Sharlin Marín Jiménez, Lidiette Córdoba Fonseca y Evelyn Carvajal Valverde como integrantes del Tribunal Electoral para las elecciones de marzo 2026. Se obtienen los siguientes resultados:

A favor: 28
En contra: 0
Abstención: 0

** Personas participantes al momento de la votación: 28.*

Acuerdo VII-01:

Por unanimidad se acuerda aprobar la elección de las agremiadas Rosa Espinoza Espinoza, Marlene Mora Mora, Sharlin Marín Jiménez, Lidiette Córdoba Fonseca y Evelyn Carvajal Valverde como integrantes del Tribunal Electoral para las elecciones de marzo 2026.

Posteriormente se procede con la juramentación correspondiente.

Al no haber más asuntos por tratar, el Dr. Jorge Arturo Sáenz brinda un agradecimiento a las personas que participaron en la realización de la Asamblea y da por concluida la misma.

Al ser las dieciocho horas con veinte minutos se levanta la sesión. El acta fue tomada por la Dra. Lidia Salas Chavarría, secretaria. Su revisión estuvo a cargo de la junta directiva del Colegio de Trabajadores Sociales de Costa Rica.

Dr. Jorge Arturo Sáenz Fonseca
Presidente

Dra. Lidia Salas Chavarría
Secretaria

MMV