



CANDIDATA
Tesorería

Marina Alejandra
Cruz Valenciano

Motivaciones para la postulación:

Postulo mi nombre con el compromiso de dar continuidad al trabajo realizado y seguir fortaleciendo una gestión institucional responsable, transparente y orientada al bien colectivo.

La experiencia adquirida en el periodo anterior me ha permitido conocer de manera directa el funcionamiento del Colegio, sus desafíos y las oportunidades de mejora, reafirmando mi disposición a seguir aportando desde una visión ética y de servicio al gremio. Desde el ámbito profesional, pongo a disposición del Colegio mi formación en contabilidad y administración de empresas, así como la experiencia acumulada en la gestión financiera institucional, con el objetivo de continuar consolidando procesos de control, rendición de cuentas y uso eficiente de los recursos.

Considero fundamental que la administración financiera respalde de manera estratégica los proyectos y prioridades institucionales, garantizando sostenibilidad y confianza para las personas agremiadas.

En el plano gremial, mi motivación se centra en apoyar el desarrollo de iniciativas que fortalezcan la participación, la representatividad y el posicionamiento del Trabajo Social, asegurando que los recursos del Colegio estén al servicio del crecimiento institucional y del ejercicio profesional.

Reitero así mi compromiso de seguir contribuyendo a una gestión articulada, transparente y coherente con los principios que orientan a nuestra organización gremial.

Áreas de interés para su gestión en Junta Directiva

Manifiesto mi interés en dar continuidad al apoyo a las filiales del Colegio, reconociendo su papel fundamental en la articulación territorial y en el fortalecimiento de la participación gremial. Asimismo, considero prioritario mantener y potenciar iniciativas orientadas a la preparación para el empleo, así como el respaldo a la Unidad de Investigación, particularmente en lo relativo al análisis de cargas laborales y condiciones de vida de las personas profesionales en Trabajo Social, como insumos estratégicos para la toma de decisiones institucionales y la defensa del ejercicio profesional. De manera complementaria, expreso mi interés en impulsar procesos dirigidos a la promoción y el cuidado de la salud mental de las personas agremiadas, entendiendo este ámbito como un componente esencial del bienestar profesional y de la sostenibilidad del ejercicio del Trabajo Social. Estas acciones deben abordarse desde una perspectiva preventiva, colectiva y coherente con las realidades laborales que enfrenta el gremio.

Finalmente, me motiva contribuir activamente a los pronunciamientos institucionales vinculados al proyecto ético-político del Trabajo Social, así como al fortalecimiento de la presencia pública del Colegio en la defensa de los derechos humanos. Considero fundamental que el Colegio continúe posicionándose como un referente técnico y ético, con una voz clara y propositiva ante los desafíos sociales actuales y en coherencia con los principios que orientan nuestra profesión.



COLEGIO DE
TRABAJADORES
SOCIALES DE
COSTA RICA

Resumen de su currículum vitae

Formación académica

Magíster en Derechos Humanos de la Niñez y la Adolescencia.

Licenciada en Trabajo Social.

Licenciada en Administración de Empresas con énfasis en Recursos Humanos.

Certificada como mediadora de conflictos y en prácticas restaurativas.

Experiencia profesional

Profesora universitaria en la carrera de Trabajo Social de la Universidad de Costa Rica.

Consultora independiente en procesos de capacitación y desarrollo.

Más de veinte años de experiencia profesional como Trabajadora Social en el Ministerio de Educación Pública y en la Caja Costarricense del Seguro Social.

Más de cinco años de experiencia en el sector privado en gestión del talento humano.



CANDIDATA *Vocalía III*

Gloriela
Brenes Murillo



COLEGIO DE
TRABAJADORES
SOCIALES DE
COSTA RICA

Resumen de su currículum vitae

Perfil profesional

Profesional en Trabajo Social con especialidad en Epidemiología con experiencia en vigilancia epidemiológica y de eventos de salud pública psico-sociales. Ejecución de labores profesionales con conocimientos y criterio de experto en Trabajo Social para brindar asesoría y apoyo especializado en actividades de vigilancia de la salud pública, para la formulación, coordinación, ejecución, supervisión técnica y seguimiento de investigaciones, estudios orientados al análisis de la situación epidemiológica de eventos de salud. Coordinación en la elaboración, actualización, difusión de normativa, lineamientos, procedimientos de vigilancia de la salud.

Experiencia profesional

- Unidad de Epidemiología, Dirección Vigilancia de la Salud, Ministerio de Salud (2005 - Actualidad)
- . Diseño, ejecución y supervisión de proyectos en vigilancia de la salud sobre violencia de género, intentos de suicidio y otros trastornos mentales.
- . Coordinación con equipos intra e interinstitucionales para el análisis de la situación epidemiológica de eventos y para la elaboración, validación y divulgación de protocolos epidemiológicos de vigilancia de eventos psico sociales.
- . Participación en procesos de investigación sobre tendencias y comportamientos epidemiológico de eventos psico sociales.
- Unidad de Gestión de Riesgo y Atención de Emergencias y Desastres, Ministerio de Salud (2001 - 2005)
- Unidad de Promoción de la Salud, Ministerio de Salud (1999 - 2001)
- Área Rectora de Salud, Aguirre, Región Pacífico Central, Ministerio de Salud (1998 - 1999)

Competencias Clave

- * Uso de paquetes estadísticos y epidemiológicos.
- * Capacitadora en temas de género, violencia y trastornos mentales.

*Trabajo en equipo e integración interinstitucional.

Formación Académica

Magíster en Epidemiología con énfasis en Epidemiología Aplicada a los Sistemas de Salud, Universidad Nacional Costa Rica (2020)
Licenciada en Trabajo Social, Universidad de Costa Rica (1997)

Cursos y Certificaciones

- . Seminario Internacional sobre Igualdad de Género – Programa de Cooperación Triangular (2021)
- . Curso Práctico de Microsoft Power Bi – PNUD, USAID, Infosegura (2023)
- . Curso de Buenas Prácticas Clínicas IPCI GCP-001-2025 – Pfizer (2025)
- Actividades e Intereses:
Lectura y escritura | Actividades al aire libre | Gastronomía | Participación en actividades gremiales y profesionales.

Motivaciones para la postulación:

Mi motivación para postularme para el puesto de vocalía III no es una sola, en realidad comprende tanto razones profesionales como gremiales y personales las cuales convergen en mi compromiso ético con disciplina y para el fortalecimiento del ejercicio profesional.

En lo profesional laboro en el Ministerio de Salud en la vigilancia epidemiológica de la violencia como evento que afecta la salud pública, en particular la violencia contra las mujeres, de género e intrafamiliar y todas las formas de violencia, esto me ha permitido tener una visión integral sobre el impacto social, sanitario y estructural de las violencias y de la importancia del TS como actor clave en la identificación y prevención de este problema social.

Por otro lado, soy parte de la Comisión de Género del Colegio, espacio en el que he profundizado en la incorporación de género en el ejercicio de mi profesión, en la defensa de los DDHH y en la promoción de condiciones más justas y equitativas.

En lo personal me impulsa el sentido de responsabilidad y pertenencia a la profesión es por ello por lo que mi postulación responde al compromiso de seguir construyendo un gremio fuerte, transparente, orientado al bienestar social, aprovechando mi experiencia laboral, mi formación con enfoque de género y mi convicción personal de apoyar al papel transformador del Trabajo Social que se gesta desde el Colegio.

Áreas de interés para su gestión en Junta Directiva

En cuanto a las áreas de aporte en la Junta Directiva, considero que los diversos espacios son importantes como áreas en las cuales puedo apoyar y gestionar, en particular en la educación permanente, ya que es necesario estar a la vanguardia, con las actualizaciones pertinentes que fortalezcan el conocimiento y el desempeño del gremio como tal en sus diversas áreas laborales. Por otro lado, fortalecer y apoyar a las filiales permitirá no solo una mayor si no una mejor articulación y acompañamiento a sus tareas y considero válido el apoyo al gremio en cuanto a la defensa de derechos laborales, pero también en el resguardo ético del ejercicio profesional asegurando el mejor desempeño.

Así mismo me es posible vincularme desde JD a lo relacionado con temas de género y diversidad y cuento con disposición de apoyar las unidades técnicas y administrativas del Colegio y a las Comisiones de JD y Filiales.



CANDIDATA
Fiscalía

Flor María
Rojas Rodríguez



COLEGIO DE
TRABAJADORES
SOCIALES DE
COSTA RICA

Resumen de su currículum vitae

Formación académica

Universidad de Costa Rica:
Licenciatura en Trabajo Social 1990.
Instituto Tecnológico de Costa Rica:
Maestría en Administración de
Empresas, 1992.
Universidad de San José:
Licenciatura en Derecho, 2003.

Experiencia profesional

Profesora universitaria en la carrera
de Trabajo Social de la Universidad
de Costa Rica.
Consultora independiente en pro-
cesos de capacitación y desarrollo.
Más de veinte años de experiencia
profesional como Trabajadora Social
en el Ministerio de Educación
Pública y en la Caja Costarricense
del Seguro Social.
Más de cinco años de experiencia en
el sector privado en gestión del
talento humano.

Motivaciones para la postulación:

Apoyar la imagen del Colegio ante la sociedad costarricense en términos de un posicionamiento visible y activo.

Defensa de las necesidades gremiales.

Continuar con las actividades propuestas en la Fiscalía relacionadas con los requerimientos del colectivo profesional.

Construcción conjunta de respuesta a las necesidades de la profesión mediante la labor cotidiana que despliega la Fiscalía en pro de las necesidades gremiales.

Áreas de interés para su gestión en Junta Directiva

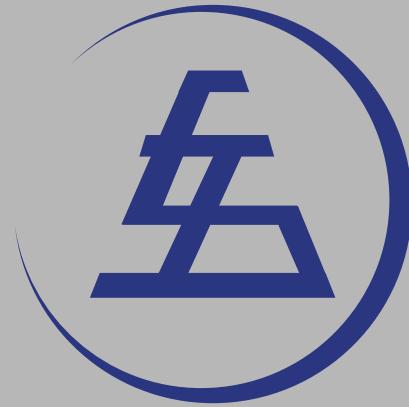
La dinámica de la sociedad actual hace que, ante las demandas propias del entorno, sea necesario que las diferentes profesiones deban ir adaptándose a retos sociales y tecnológicos, y que si bien es cierto, corresponde a la academia profundizar en estas temáticas, por diversas razones falta hacerlo con la premura requerida. Es entonces perentorio, abocarse al Colegio de Trabajadores Sociales a apoyar áreas de trabajo que se constituyan en ejes para fortalecer el gremio desde Junta Directiva:

- 1) Capacitación: Fortalecer y fomentar la educación continua, virtual, accesible, con conocimientos actualizados, innovadores de la profesión y áreas coadyuvantes.
- 2) Ética Profesional: inseparable del accionar profesional, donde predomine un conocimiento profundo de la materia, habilidades técnicas y el apego a los valores y principios éticos de nuestra profesión.
- 3) Investigación: políticas sociales, empleo, subempleo, nuevos espacios laborales-profesionales, seguimiento a proyectos actuales de interés para el gremio.



CANDIDATA
Vocalía II

Dora González
Gairaud



COLEGIO DE
TRABAJADORES
SOCIALES DE
COSTA RICA

Resumen de su currículum vitae

Formación académica

Licenciatura en Trabajo Social, 1995.
Bachillerato en Trabajo Social, 1986.

Experiencia profesional

1987-2000: Ministerio de Salud,
Dirección de Sistemas de
Información.
2003-2024: Instituto Nacional de
Aprendizaje, Trabajadora Social en
la Unidad de Servicio al Usuario.

Otras actividades

2024-2026: Miembro de Junta
Directiva, asumiendo la Vocalía III.
2013-2024: Sindicato de
Trabajadores del Instituto Nacional
de Aprendizaje.
2003-2013: Asociación de
Profesionales del Instituto Nacional
de Aprendizaje, integrante de
Junta Directiva.

Motivaciones para la postulación:

Continuar con los proyectos de Junta Directiva, apoyando las diferentes áreas técnicas y administrativas del Colegio, con el fin de fortalecer y procurar un gremio con mayor identificación hacia las necesidades gremiales y de la población sujeta de atención, así como de la misma imagen del Colegio.

Áreas de interés para su gestión en Junta Directiva

- Apoyo gremial para el crecimiento profesional desde los servicios que brinda el Coltras.
- Apoyo y seguimiento a las necesidades y demandas de las Filiales.
- Cualquier otro apoyo requerido por Junta Directiva desde el rol propuesto.