



COLEGIO DE  
TRABAJADORES  
SOCIALES DE  
COSTA RICA

UNIDAD DE INVESTIGACIÓN

---

**Monitoreo de la  
bolsa de empleo  
• 2023 •**



# Introducción

---

Como parte de las acciones realizadas por la Unidad de Investigación del Colegio de Trabajadores Sociales de Costa Rica (Coltras), se encuentra la divulgación y fortalecimiento de la bolsa de empleo, la cual es una plataforma autogestionada por las personas agremiadas, en la cual pueden incorporar su hoja de vida, además de tener acceso a las ofertas de trabajo identificadas y divulgadas por el Coltras.

Este informe de monitoreo de la bolsa de empleo tiene como objetivo sistematizar de manera anual las ofertas laborales registradas, con el fin de conocer las características actuales de los puestos laborales de las personas profesionales en trabajo social a nivel nacional y así conocer la demanda y las necesidades de capacitación presentes en el gremio para optar por un puesto de trabajo.

Es importante señalar que el presente informe se suma a otros procesos realizados por la Unidad de Investigación, enmarcados dentro del eje de empleabilidad y condiciones laborales, por ejemplo, la consulta de condiciones laborales realizada cada dos años. Por consiguiente, dichos procesos se articulan bajo el objetivo de reflexionar sobre las condiciones en que se desarrollan las personas profesionales en trabajo social, dentro de un contexto determinado por los embates del capitalismo.

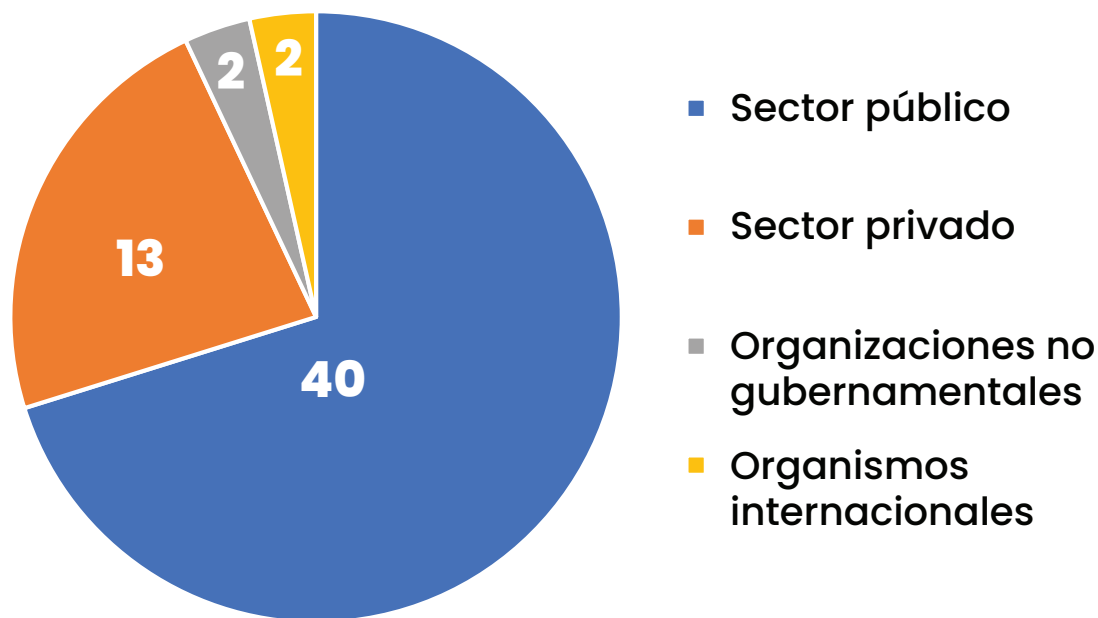
Esperamos que esta información sea útil tanto para las personas profesionales en trabajo social para que cuenten con un panorama actualizado de la oferta laboral y coadyuve como un insumo para la investigación y toma de decisiones. Además, esta información es de utilidad para estudiantes, docentes y personas que tengan interés en conocer sobre la realidad de la profesión.

# Estadísticas de la bolsa de empleo 2023

Durante el año 2023 se identificaron cincuenta y ocho (58) ofertas laborales de diversas fuentes, como por ejemplo el envío directo de ofertas por parte de las instituciones, organizaciones y empresas, además de la consulta a páginas institucionales y otras bolsas de empleo.

En este año, se recopilaron cuarenta (40) ofertas de diferentes instituciones públicas, trece (13) de instancias del sector privado, dentro de las cuales se incluyen empresas y los servicios profesionales, tres (3) correspondientes a organizaciones no gubernamentales, así como dos (2) de organismos internacionales multilaterales; tal y como se muestra en la figura 1:

Figura 1. Sector en que se ubican las ofertas laborales de 2023



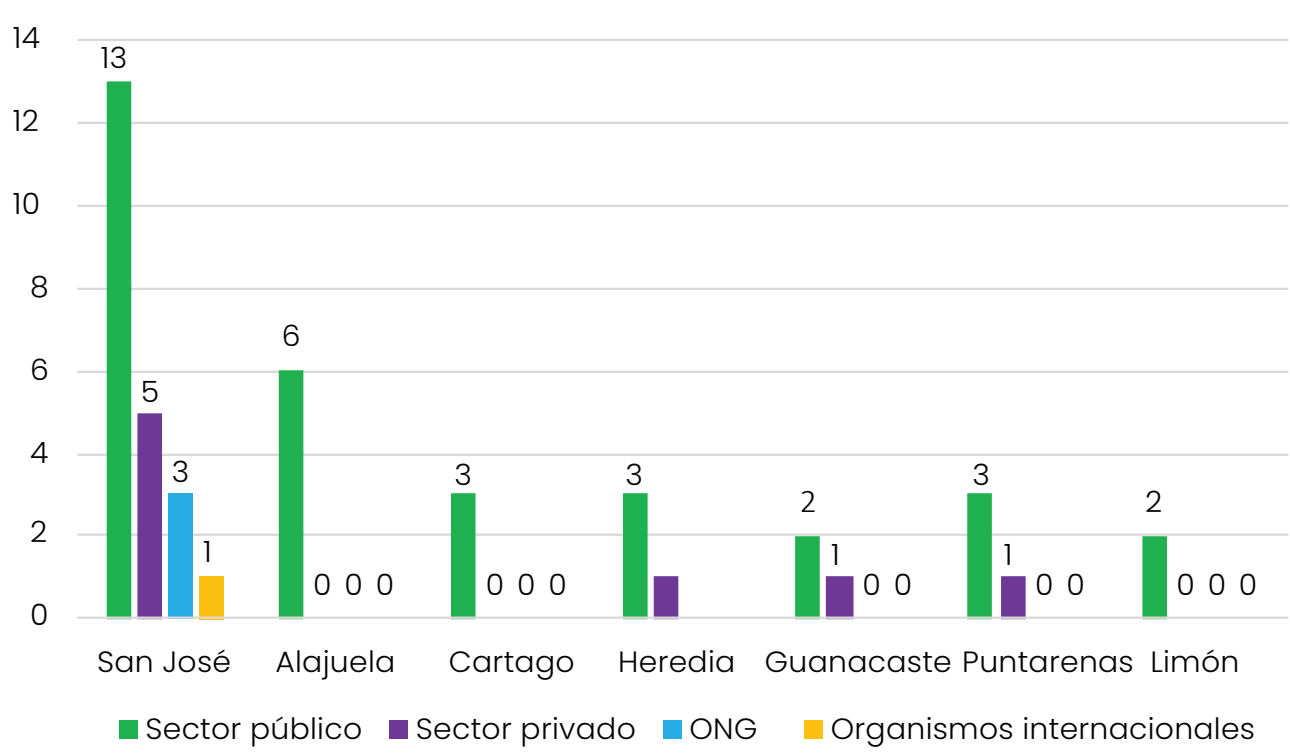
Fuente: Bolsa de empleo, Unidad de Investigación Coltras, 2023.

Se evidencia que el mes en el que más se identificaron ofertas laborales fue octubre (12), a diferencia del año pasado que dicho incremento se presentó en mayo. Por otro lado, los meses en que menos se registraron ofertas de trabajo fue en mayo (1), abril (2) y agosto (2). Lo anterior, se distancia de las tendencias identificadas en los últimos dos informes (2021 y 2022) de estadísticas de la bolsa de empleo, en donde el último trimestre representaba el período en donde hubo menos ofertas laborales.



Además, las ofertas laborales se centralizan en la gran área metropolitana, especialmente, en la provincia de San José se registraron diecisiete (17), en Alajuela fueron ocho (8), en Heredia cuatro (4), en Puntarenas y Cartago tres (3) en cada provincia y, finalmente, en Limón y Guanacaste se contabilizan dos (2). Lo anterior, se muestra en la siguiente figura:

**Figura 2. Cantidad de ofertas laborales identificadas por provincia**



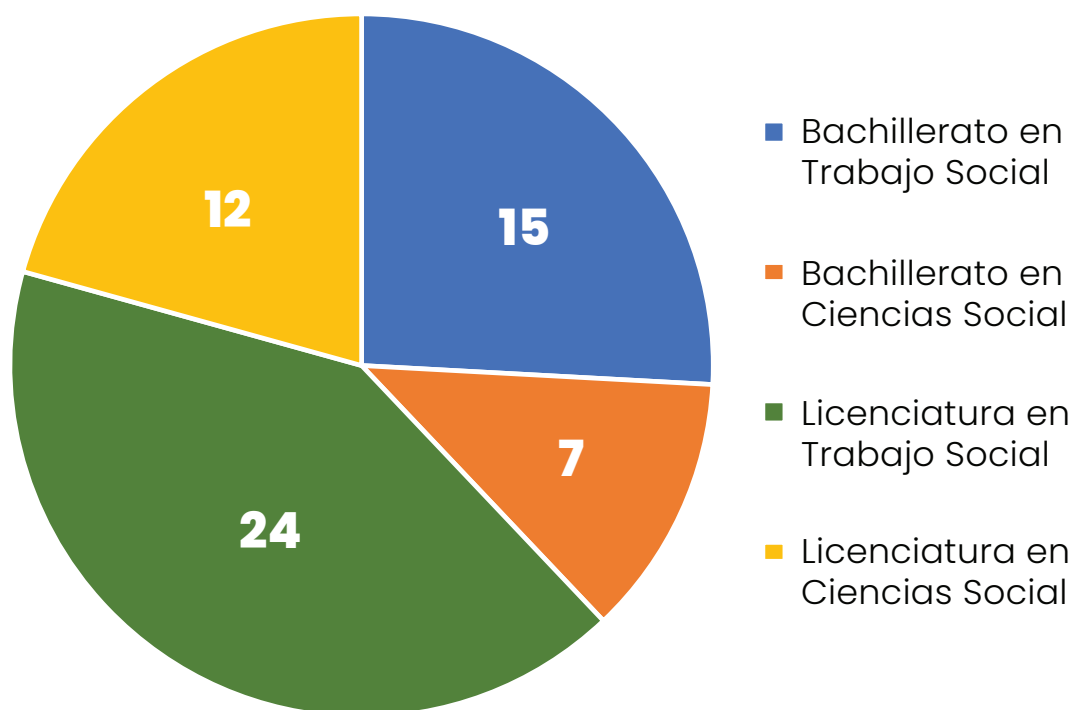
**Fuente:** Bolsa de empleo, Unidad de Investigación Coltrás, 2023.

Respecto a la figura anterior, cabe añadir que catorce (14) de las ofertas registradas en la bolsa del empleo del Coltrás no se señala la ubicación geográfica, incluso, en algunos casos se requieren que las personas profesionales en Trabajo Social laboren en todo el país. Específicamente, respecto a dichas ofertas sin claridad sobre la ubicación, ocho (8) son del sector público y seis (6) corresponden al privado.



Entre los requisitos solicitados por las diversas instancias contratantes se encuentran primordialmente la experiencia laboral y el grado académico. Según los datos recopilados, se muestra que la mayor cantidad de ofertas laborales, tanto en el sector público como en el privado, así como las organizaciones no gubernamentales y los organismos internacionales multilaterales, solicitan el requisito de licenciatura en Trabajo Social. Sin embargo, es importante resaltar que el requisito se ha ido ampliando a la formación en Ciencias Sociales en general y no sobre la especificidad de la profesión, lo cual evidencia cómo los perfiles de los puestos laborales se han ido generalizando, en términos de la formación requerida. Esto se muestra en la figura tres:

**Figura 3.** Grado académico solicitado en las ofertas laborales identificadas en la bolsa de empleo



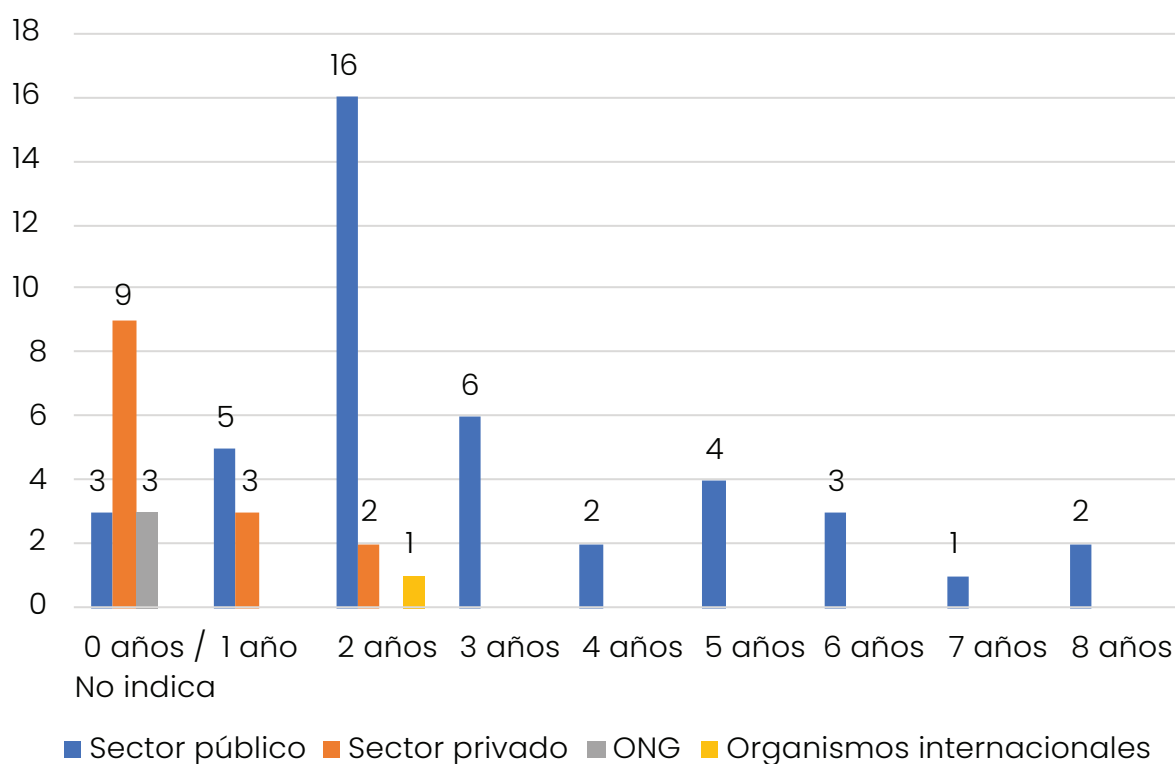
**Fuente:** Bolsa de empleo, Unidad de Investigación Coltras, 2023.

Un aspecto importante de rescatar es que en dos de las ofertas laborales se incluyó el posgrado como parte de los requisitos solicitados. En un caso se señaló como requisito obligatorio, adicional al grado de licenciatura, y en el otro, se plantó como deseable. En las dos ofertas laborales se solicitaba contar con maestría en Ciencias Sociales o Administración, pues ambos espacios de trabajo tenían un carácter gerencial.



Además, como se muestra en la figura cuatro, el mínimo de experiencia señalado en los requisitos de contratación por parte de instituciones públicas contempla los dos años como mínimo; reiterando la información identificada en la bolsa de empleo durante el 2022. Sumado a esto, en el caso del sector privado, la mayoría de las ofertas laborales no indica la cantidad de tiempo de experiencia requerida para el puesto.

**Figura 4. Experiencia requerida en las ofertas identificadas en la bolsa de empleo**



**Fuente:** Bolsa de empleo, Unidad de Investigación Coltras, 2023.

Por último, se muestra que la principal área de actuación solicitada en las ofertas laborales se encuentra la asistencia social, la elaboración de informes sociales y estudios socioeconómicos, mediante el ejercicio liberal, el sector municipal, las adicciones a sustancias psicoactivas, así como la formulación de proyectos sociales dirigidos a la atención de diferentes temáticas. Asimismo, entre las poblaciones usuarias de los servicios que se contratan se encuentran: niñez, adolescencia y juventudes, personas adultas mayores, población con discapacidad, mujeres y personas migrantes.

# Consideraciones finales



En los dos últimos informes de condiciones laborales de la profesión de trabajo social elaborados por la Unidad de Investigación, se evidenció un alto porcentaje de desempleo en el gremio. En el 2020 se registró un 23% de desempleo; mientras que en el 2021 esta cifra descendió a un 15%. Cabe mencionar que, según datos recopilados en la radiografía laboral, realizada por el Observatorio Laboral de Profesiones (OLAP, 2022), el porcentaje de desempleo en profesionales de trabajo social, que se han egresado de la Universidad de Costa Rica, alcanzó el 12,4%. Según OLAP (2022), dentro de las ciencias sociales, solamente Sociología (20,3%) y Turismo (17,6%) superan dicho porcentaje.<sup>1</sup>

Tomando en cuenta esta gran cantidad de personas en situación de desempleo, también se le suma las pocas ofertas laborales que se recopilan por año, especialmente, del sector público, lo cual muestra el detrimento y la precarización de los servicios sociales y la política social, en cuanto inversión y sostenibilidad, donde los puestos laborales han sido recortados o congelados. Lo anterior, torna evidente cómo cada vez es más escasa la inversión pública, al ser considerada en un gasto dentro del capitalismo.

Sumado a esto, es notoria la sobreoferta de profesionales en trabajo social existente, donde las universidades se encuentran formando profesionales en esta área más allá de la capacidad instalada de las instituciones públicas y del sector privado, así como de las ONG, los organismos internacionales multilaterales y demás entidades contratantes. De esta manera, las personas profesionales han buscado diversas formas de incorporación en el ámbito laboral, ya sea en áreas que no son competencia de la profesión o bien, desarrollándose en espacios no tradicionales debido a las pocas oportunidades laborales existentes. Dentro de este último aspecto, se debe resaltar la incorporación de las personas profesionales en el ejercicio liberal, como una estrategia de sobrevivencia y adquisición de experiencia profesional.

Como colegio profesional, es un reto articular tanto las diferentes unidades académicas como los espacios institucionales y laborales en general, con el fin de construir un proyecto profesional que identifique y muestre las demandas históricas y coyunturales, así como la búsqueda de alternativas colectivas, las cuales superen las divisiones de formación o actuación profesional. Para avanzar en lo anterior, es indispensable que busquemos un horizonte común para luchar a partir de una misma finalidad establecida desde el gremio profesional.

---

<sup>1</sup> Para ampliar esta información, véase el Estudio de Seguimiento de la condición laboral de las personas graduadas 2017-2019 de la Universidad de Costa Rica, realizado por OLAP en 2022:

[https://repositorio.conare.ac.cr/bitstream/handle/20.500.12337/8502/OPES\\_61\\_2023\\_Azofeifa\\_C\\_estudio\\_seguimiento\\_condicion\\_laboral\\_personas\\_2017\\_2029\\_UCR.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.conare.ac.cr/bitstream/handle/20.500.12337/8502/OPES_61_2023_Azofeifa_C_estudio_seguimiento_condicion_laboral_personas_2017_2029_UCR.pdf?sequence=1&isAllowed=y)



# Referencias

---

**COLTRAS.** Unidad de Investigación. Consulta de Condiciones Laborales. San José. 2021.

Unidad de Investigación. Plataforma de la bolsa de empleo. San José, 2022.

**CONARE.** Estudio de Seguimiento de la condición laboral de las personas graduadas 2017-2019 de la Universidad de Costa Rica. San José. 2012.