

**Informe de labores
junta directiva
enero-diciembre 2022**



COLEGIO DE
TRABAJADORES
SOCIALES DE
COSTA RICA

**Aprobado en
sesión ordinaria 4-2023-JD
del 6 de marzo 2023**

Tabla de contenido

Introducción.....	4
Nuestro colectivo profesional	6
Conformación del gremio.....	6
Organigrama del Colegio.....	8
Objetivos estratégicos	9
Objetivos operativos.....	9
Accionar de Junta Directiva	9
Ejes de trabajo.....	9
Commemoración de nuestro 55 aniversario	9
Realización de congresos por sectores laborales	11
Presencia en filiales y su integración en los temas esenciales del Colegio	12
Divulgación y sensibilización respecto al nuevo Código de Ética del Colegio.....	13
Publicaciones relacionadas con derechos humanos y proyecto quinquenal para la producción de libros en temas de Trabajo Social.....	13
Fortalecimiento de las unidades de Fiscalía, Investigación y Educación Permanente.....	15
Presencia nacional en la discusión de temas esenciales para la profesión	19
Posicionamiento ético político de nuestro gremio.....	22
Luchas laborales y elaboración de perfiles profesionales	24
Representación ante la Federación de Colegios Profesionales de Costa Rica.....	25
Articulación con federaciones, colegios y asociaciones de Trabajo Social a nivel de América Latina y El Caribe	25
Articulación con las organizaciones internacionales de Trabajo Social (FITS, COLACATS, ALAETS)	26
Participación como país en el Congreso Mundial de Trabajo Social que se desarrollará en Panamá	26
Accionar de las comisiones del Colegio.....	27
Fortalecimiento de la gestión gerencial del Colegio	27
Estrategia de comunicación del Colegio	28
Representaciones	30
Unidad de Investigación	30
Unidad de Capacitación	33
Unidad de Fiscalía.....	37
I. Velar por el cumplimiento de los principios éticos de la profesión	38
1. Tribunal de Ética.....	38
2. Código de Ética Profesional 2021	39
3. Atención de denuncias	39
4. Curso virtual de ética profesional	40
5. Proceso de incorporación al Coltras	40
6. Solicitud de nóminas.....	41

Participación en gestiones y actividades del Coltras.....	41
1. Filiales	41
2. Tribunal Electoral.....	42
3. Cambios de categoría.....	44
4. Inactivaciones voluntarias.....	45
5. Labores administrativas y otras gestiones	45
6. Comisión de ejercicio liberal	47
7. Comisión de idoneidad adoptativa.....	48

Introducción

La Junta Directiva del Colegio de Trabajadores Sociales de Costa Rica (Coltras) presenta el informe de labores correspondiente a los meses de enero-diciembre 2022, de acuerdo con el periodo presupuestario del Coltras, con el propósito detallar las acciones desarrolladas según el plan bianual operativo 2022 - 2023 aprobado en sesión ordinaria N°13-2022-O.

El accionar de nuestra junta directiva se enmarca en la misión y visión del Coltras con una línea estratégica orientada al cumplimiento de los fines del Colegio y la atención de las necesidades de las personas agremiadas. A continuación, compartimos nuestra misión y visión:

Misión: Que el ejercicio de las personas profesionales en trabajo social garantice el cumplimiento de los derechos de las poblaciones con las que trabaja en estricto cumplimiento de los principios ético-políticos, sociales para lo cual el Colegio brinda orientación, formación, investigación, regulación y defensa de los espacios laborales.

Visión: Entidad gremial que conoce las necesidades de las personas colegiadas y define acciones oportunas para su atención, de manera que el colectivo profesional pueda contribuir en la construcción de un proyecto de sociedad orientada a la justicia, los Derechos Humanos y equidad social.

Este informe presenta los resultados obtenidos según los ejes de trabajo que la Junta Directiva estableció para el año 2022 y permite aplicar un proceso de mejora continua para el periodo 2023 de manera que se puedan concretar los objetivos planteados en el plan bianual. A continuación, se enumeran:

1. Conmemoración de nuestro 55 aniversario
2. Realización de congresos por sectores laborales
3. Presencia en filiales y su integración en los temas esenciales del Colegio
4. Divulgación y sensibilización respecto al nuevo Código de Ética del Colegio
5. Publicaciones relacionadas con derechos humanos y proyecto quinquenal para la producción de libros en temas de Trabajo Social
6. Fortalecimiento de las unidades de Fiscalía, Investigación y Educación Permanente
7. Presencia nacional en la discusión de temas esenciales para la profesión
8. Posicionamiento ético político de nuestro gremio
9. Luchas laborales y elaboración de perfiles profesionales

10. Representación ante la Federación de Colegios Profesionales de Costa Rica
11. Articulación con federaciones, colegios y asociaciones de Trabajo Social a nivel de América Latina y El Caribe
12. Articulación con las organizaciones internacionales de Trabajo Social (FITS, COLACATS, ALAETS)
13. Participación como país en el Congreso Mundial de Trabajo Social que se desarrollará en Panamá
14. Accionar de las comisiones del Colegio
15. Fortalecimiento de la gestión gerencial del Colegio
16. Estrategia de comunicación del Colegio

Los retos que enfrenta nuestro gremio requieren la participación de las personas agremiadas tanto en las comisiones permanentes como en las ad hoc. Nuestro Colegio tiene un rango de acción circunscrito a la Ley Orgánica y las facultades que en ella se indican, es por ello por lo que es muy importante el accionar del colectivo profesional en el ámbito sindical, laboral, formativo, investigativo, entre otros. Solo con la participación gremial y generando diversos frentes de lucha será posible enfrentar los retos que se nos plantean como colectivo profesional.

Atentamente,

Dr. Jorge Arturo Sáenz Fonseca

Presidente

Licda. Sara Flores Valverde

Tesorera

Dra. Lidia Salas Chavarría

Secretaria

MBA. Flor Rojas Rodríguez

Fiscala

MBA Tannya Rojas González

Vocal I

Lic, Fabián Caravaca Sojo

Vocal II

Bach. Meybell Barrientos Picado

Vocal III

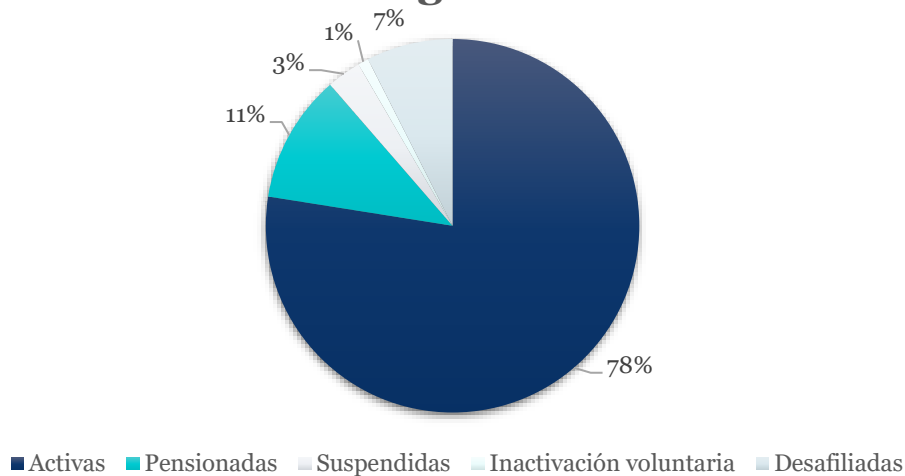
Nuestro colectivo profesional

Conformación del gremio

Distribución de personas agremiadas según situación actual de colegiatura a diciembre 2022

Activas: 4537
Pensionadas: 651
Total de personas agremiadas activas: 5188
Suspendidas: 174
Inactivación voluntaria: 54
Desafiliadas: 438
Total de general: 5854

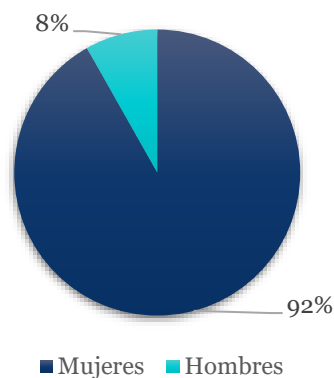
Distribución por estado de la colegiatura



Cantidad de personas agremiadas activas, según sexo

Mujeres: 4763
Hombres: 425
Total de personas agremiadas activas: 5188

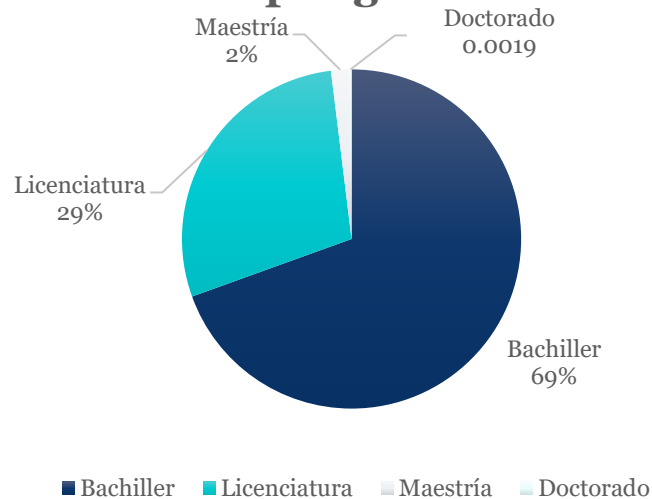
Distribución por sexo



Cantidad de personas agremiadas activas, según grado académico, 2023

Bachiller: 3605
Licenciatura: 1482
Maestría: 91
Doctorado: 10
Total: 5188

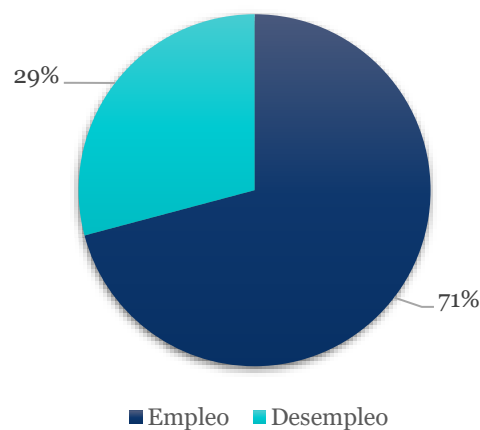
Distribución por grado académico



Personas activas con información sobre su condición laboral

Empleo: 3215
Desempleo: 1322
Total: 4537
No se incluyen personas pensionadas, inactivas o suspendidas.

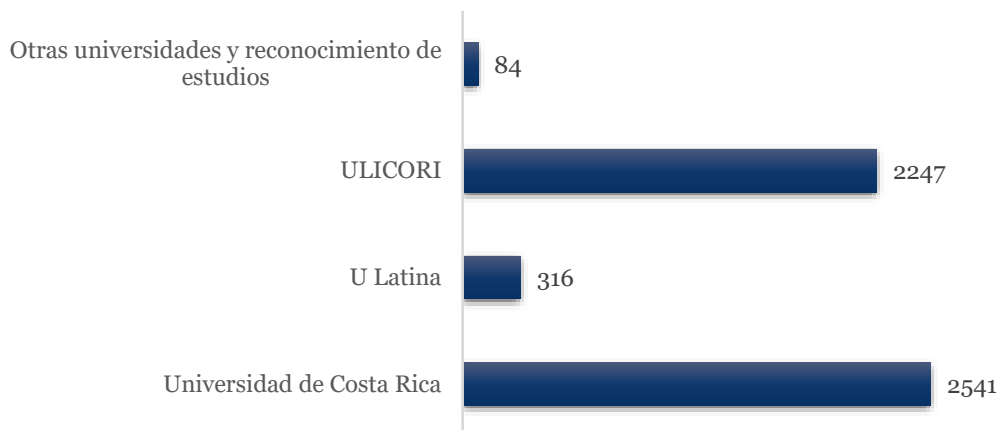
Distribución por situación laboral



Cantidad de personas colegiadas activas según centro de educación superior:

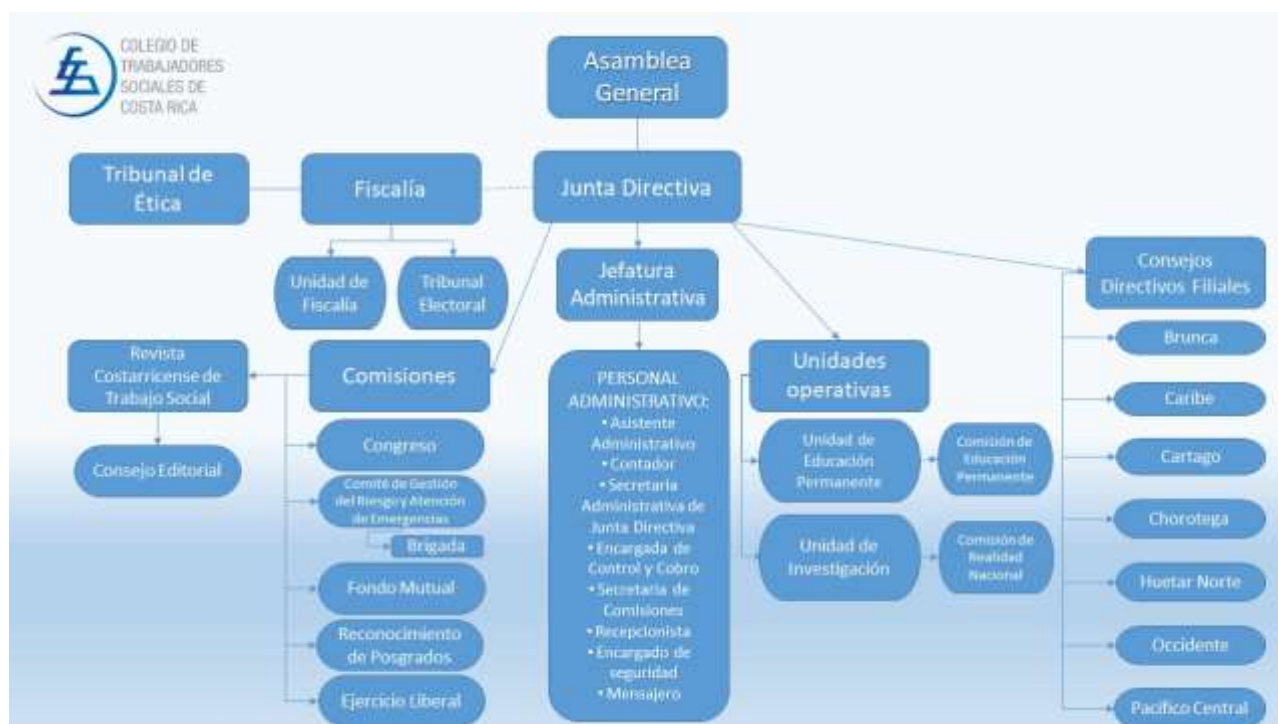
UCR: 2541
 U Latina: 316
 ULICORI: 2247
 Otra: 84
 Total: 5188

Universidad de procedencia según último grado académico obtenido



Organigrama del Colegio

Para atender las necesidades identificadas, el Coltras cuenta con la siguiente estructura organizacional, siendo la Asamblea General el máximo órgano en la toma de decisiones. La planilla administrativa la integran tres profesionales en Trabajo Social, dos profesionales en administración de empresas, un profesional en contabilidad y siete personas en puestos operativos, para un total de trece personas.



Objetivos estratégicos

- Velar por el cumplimiento de los principios éticos de Trabajo Social.
- Defender los intereses gremiales y los espacios laborales en Trabajo Social.
- Fortalecer la gestión administrativa y financiera del COLTRAS.
- Garantizar una transparente administración de los recursos del COLTRAS.
- Ofrecer procesos continuos de actualización profesional.
- Incentivar procesos de investigación según los intereses gremiales.
- Reactivar la participación en marchas para visibilizar al gremio en defensa de los derechos humanos.
- Excelencia en la Gestión de Riesgo y Atención de Emergencias según la legislación y reglamentos nacionales.

Objetivos operativos

- Fiscalizar el ejercicio profesional de las personas Trabajadoras Sociales
- Velar por la sostenibilidad financiera del COLTRAS
- Aplicar la mejora continua en los procesos administrativos
- Realizar auditoria bianual, evaluar sus resultados y aplicar las recomendaciones
- Brindar apoyo a las personas agremiadas afectadas por desastres naturales
- Conmemorar el 55 aniversario del COLTRAS
- Organizar la Semana de las personas profesionales en Trabajo Social 2022 y 2023
- Ofrecer servicios que beneficien a las personas agremiadas
- Establecer convenios que permitan fidelizar a las personas agremiadas con el Colegio
- Contar con una brigada para la atención de emergencias capacitada

Accionar de Junta Directiva

Nuestra Junta Directiva sesionó en forma ordinaria veintiún (21) veces y, de manera extraordinaria, una (1) vez, con un promedio de tres (3) horas por sesión, para un total de sesenta y nueve (66) horas de trabajo.

Total de acuerdos tomados: quinientos diecisiete (517).

Total de oficios enviados en el periodo 2022: doscientos ochenta y tres (283).

La efectividad en la ejecución de acuerdos según el control de acuerdos es del noventa y nueve por ciento (99%).

En el control de acuerdos, se mantenía a diciembre 2022 únicamente un acuerdo en seguimiento.

Ejes de trabajo

Conmemoración de nuestro 55 aniversario

Lograr la participación de al menos el 15% de las personas agremiadas activas en la conmemoración del 55 aniversario del Colegio incluyendo filiales

Realizar al menos cinco actividades presenciales en el marco de la semana de las personas profesionales en Trabajo Social

El 2022 correspondió la conmemoración del 55 aniversario de la creación del Coltras y en celebración a esta fecha, se organizó tanto para Sede Central como filiales, una serie de talleres y conferencias académicas a cargo de personas expositoras internacionales.

Para ello, la Junta Directiva designó a la Dra. Sandra Araya Umaña como coordinadora de las actividades académicas y a la Máster Cinthya Campos Masís como coordinadora de la comisión de Actividades Culturales y Recreativas del Coltras.

Para las actividades desarrolladas en filiales, tanto la Presidencia como la coordinadora de las actividades académicas se reunieron con los consejos directivos a fin de afinar detalles para cada evento de acuerdo con las necesidades de cada región. Asimismo, en cada visita a la filial se contó con apoyo tanto del equipo técnico del Coltras como del personal administrativos con el objetivo de brindar servicios administrativos, talleres sobre el nuevo Código de Ética, renovación de consejos directivos y abordar temáticas de la Unidad de Investigación y de la Unidad de Capacitación Permanente.

A continuación, se destacan las conferencias realizadas:

Filial	Lugar de la conferencia	Nombre de la conferencia	Persona expositora	Total de personas asistentes
Sede Central	Hotel Radisson, San José	Competencias profesionales, exigencias institucionales y las resistencias de Trabajo Social en el contexto de la pandemia	Dr. Rodrigo Teixeira	210
Occidente	Auditorio CDA, 100mts noroeste de las oficinas de Tránsito San Ramón, Alajuela	Competencias profesionales, exigencias institucionales y las resistencias de Trabajo Social en el contexto de la pandemia	Dr. Rodrigo Teixeira	90
Cartago	Sala de eventos Nila	Procesos y resistencias del colectivo profesional frente a la ofensiva neoliberal: Reconfiguración del proceso de trabajo en la pandemia	M.Sc. Carolina Mamblona	96
Caribe	Playa Bonita, Limón, Restaurante Reinas	Procesos y resistencias del colectivo profesional frente a la ofensiva neoliberal: Reconfiguración del proceso de trabajo en la pandemia	M.Sc. Carolina Mamblona	136
Chorotega	Hotel Boyeros	Trabajo Social, pauperismo y desigualdades: desafíos al trabajo profesional en el contexto de la pandemia	Dr. José Fernando Siqueira	144
Huetar Norte	Hotel Ávita	El Trabajo Social en tiempos de precarización: Retos y reconfiguraciones en los procesos de intervención profesional	Dr. Manuel Mallardi	39
Pacífico Central	Complejo Punta Pirata ubicado en el barrio el Carmen, Puntarenas	El Trabajo Social en tiempos de precarización: Retos y reconfiguraciones en los procesos de intervención profesional	Dr. Manuel Mallardi	56
Brunca	Rancho Don Teo, ubicado en Pedregoso de Pérez Zeledón	Condiciones laborales de Trabajo Social en tiempos de neoliberalismo y pandemia: Implicaciones y reconfiguraciones de la política social para el trabajo profesional	Dra. Mabel López	126

Asimismo, se destacan los talleres desarrollados:

- Taller Trabajo Social y lenguaje profesional: Desafíos al cotidiano laboral, Dr. Rodrigo Teixeira
- 26-27-28 julio, Sede Coltras. Participaron 22 profesionales.
- Taller La dimensión ético-política en la cotidianeidad profesional. Fundamentos, dilemas y estrategias, M.Sc. Carolina Mamblona, 22-23-24 agosto, Sede Coltras. Participaron 15 personas.
- Taller Trabajo Social, tendencias teóricas y trabajo profesional, Dr. José Fernando Siqueira. 6-7-8 setiembre, Sede Coltras. Participaron 22 colegas.
- Taller Informes Sociales y Relaciones Familiares, Dr. Manuel Mallardi, 26-27-28 setiembre,

Sede Coltras. Asistieron 46 profesionales.

- Taller Familias y Estrategias de Cuidado: interpelaciones a Trabajo Social Dirigido a profesionales en Trabajo Social que laboran para PANI, Dr. Manuel Mallardi, 29 setiembre, Sede Coltras. Participaron 49 profesionales.
- Taller, Diversidad Sexual y derechos humanos: intervención profesional y su dimensión ético-política, Dra. Mabel T. López-Ortiz, 25,26 y 27 de octubre, Sede Coltras. Asistieron 24 colegas.

Una vez culminada la celebración, se elaboró una Memoria, la cual se compartió con las personas agremiadas, los conferencistas y con colegios/Asociaciones de trabajo social de América Latina y El Caribe a fin de fomentar la discusión y reflexión de los temas que atañen a la profesión.

Compartimos el enlace a la memoria del evento: [MEMORIA ACTIVIDADES ACADÉMICAS 2022 \(trabajosocial.or.cr\)](https://trabajosocial.or.cr)

Del 18 al 22 de julio 2022 se realizó la Semana de las personas profesionales en Trabajo Social, para la cual se organizó las siguientes actividades, a saber:

Durante la Semana, se distribuyó material elaborado especialmente para esta celebración, a saber: folleto de condiciones laborales, folder, lapicero del 55 aniversario y del Código de Ética.



En la Semana de las personas profesionales en Trabajo Social 2022 el martes 19 de julio se reinauguró el Salón de Expresidentas y Expresidentes, ubicado en el Edificio Anexo de nuestro colegio con la develación de las fotografías de las personas que han fungido en el cargo de la Presidencia desde la creación del Colegio.

Para el cierre de la Semana se llevó a cabo una actividad académica en el Hotel Radisson, a cargo del conferencistas internacional brasileño Dr. Rodrigo Teixeira, específicamente la conferencia “Competencias profesionales, exigencias institucionales y las resistencias de Trabajo Social en el contexto de la pandemia”, así con una actividad cultural a cargo de Geovanny Escalante y un concierto con Vanessa González; dando inicio a la conmemoración del 55 Aniversario del Coltras.

La participación total fue de 897 profesionales en la celebración del 55 aniversario.

Realización de congresos por sectores laborales

Apoyo en el I Congreso Nacional e Internacional de Trabajo Social Forense. Dilemas y Retos en el Quehacer de Trabajo Social Forense en la Administración de Justicia. Costa Rica, realizado del 19 al 21 de octubre del 2022:

El Coltras brindó apoyo logístico a la Sección de Trabajo Social del Departamento de Trabajo Social y Psicología del Poder Judicial para realizar el trámite y cobro de la inscripción al congreso y el pago de los gastos del evento de acuerdo con los ingresos obtenidos del cobro

realizado. Asimismo, se brindó colaboración con el refrigerio y la elaboración de los 162 certificados de las personas que participaron.

Asimismo, en el marco del Congreso el Coltras ofreció, el 20 de octubre, la conferencia “Trabajo Social y la atención del abuso sexual a la niñez en los escenarios legales y judiciales” a cargo del Dr. Larry Alicea.

Apoyo en el I Congreso de Trabajo Social de la Caja Costarricense de Seguro Social:

En este 2023 se cumplen 80 años de la conformación oficial de Trabajo Social en la Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS), mediante la Ley Constitutiva de 1943, específicamente en el Artículo 20 que define la figura de las visitadoras sociales.

En este marco, las Asesoras Nacionales de Trabajo Social del Seguro de Salud y del Seguro de Pensiones de la CCSS solicitaron apoyo al Coltras, para el desarrollo de un evento.

El I Congreso de Trabajo Social de la CCSS se realizará del 26 al 28 de julio del 2023, como espacio para la actualización profesional y de reconocimiento de la labor de las personas trabajadoras sociales de la Institución ante la atención de la pandemia COVID-19.

El Coltras brindará apoyo logístico, siendo la primera acción la solicitud de declaratoria de interés institucional del congreso mediante el oficio CTS-34-2023.

A través del documento GM-2098-2023, de fecha 15 de febrero 2023, se nos comunicó la aprobación de la declaratoria de interés institucional del congreso.

Presencia en filiales y su integración en los temas esenciales del Colegio

Durante el año 2022 se llevó a cabo diversas reuniones con los consejos directivos de las filiales a fin de atender las necesidades de capacitación, así como de servicios que ofrece el Coltras para las personas agremiadas de cada región.

Asimismo, se ha mantenido comunicación con los Consejos Directivos desde la Administración, así como desde las diferentes instancias del Coltras con el objetivo de ir alcanzando los objetivos establecidos.

Por otro lado, se brindó acompañamiento a la filial Caribe para la Tesorería y Secretaría hasta la renovación del consejo directivo en diciembre 2022.

Integración de los consejos directivos

FILIAL BRUNCA	
Coordinadora	Jehussica Araya García
Secretaria	Cinthya Salas Castiglioni
Tesorerera	Graciela Arguedas Monge
FILIAL HUETAR NORTE	
Coordinador	Rubén Villareal Villareal
Secretaria	Dunnia Barahona Morales
Tesorerera	Evelyn Soto Barboza

FILIAL OCCIDENTE	
Coordinadora	Dioni Rodriguez Salazar
Secretaria	Eloísa Orozco Rodríguez
Tesorera	Julandy Cerdas Carranza
FILIAL PACÍFICO CENTRAL	
Coordinadora	Lidiette Córdoba Fonseca
Secretaria	Xinia Zuñiga Calero
Tesorera	Marta Solís Murillo
FILIAL CARTAGO	
Coordinadora	Catherine Aguilar Fonseca
Secretaria	Paola Cordero Piedra
Tesorera	Sandra Brenes Quirós
FILIAL CHOROTEGA	
Coordinadora	Aracelly Baltodano Mendoza
Secretaria	Maureen Hernández Alvarado
Tesorera	Rosario Martínez Quesada
FILIAL CARIBE	
Coordinadora	Rosa Espinoza Espinoza
Secretaria	Katherine Retana Pérez
Tesorera	Evelyn Mosquera Cuff

Divulgación y sensibilización respecto al nuevo Código de Ética del Colegio

Durante el año 2022, la Fiscalía en conjunto con el Tribunal de Ética divulgó por medio de Facebook infografías y afiches relacionados con el Código de Ética 2021; dada la importancia de fortalecer la divulgación.

Publicaciones relacionadas con derechos humanos y proyecto quinquenal para la producción de libros en temas de Trabajo Social

Cuadernos informativos sobre derechos humanos:

El objetivo de la elaboración de los cuadernos informativos consistió en colocar en el debate profesional temáticas relevantes, actuales e intrínsecas en los procesos de trabajo de trabajo social, esto con el fin de conocer, profundizar y conversar sobre los diferentes temas y procurar la investigación y actualización permanente en el gremio. Asimismo, se buscó promover la participación y colaboración de personas expertas en las temáticas tratadas.

El proyecto de los cuadernos informativos nació con una proyección en tres momentos:

- a) Coordinación y elaboración del contenido: Como primer momento, se realizó un mapeo de personas vinculadas con las temáticas escogidas con el fin de realizar las primeras coordinaciones para dar a conocer el proyecto y realizar la invitación a participar para la creación de los textos. En total, participaron en la elaboración de los contenidos de los cuadernos diez profesionales en trabajo social de diversas instituciones que han estudiado o bien, trabajado directamente con las poblaciones estudiadas.

Además, se realizó una búsqueda de la normativa nacional e internacional sobre las diversas temáticas, así como recursos elaborados para el uso de las personas profesionales en sus espacios profesionales.

- b) Actividades de divulgación: Durante el mes de noviembre 2022, se realizó cuatro

conversatorios para el lanzamiento de cada uno de los cuadernos. Dichas actividades se realizaron de manera presencial en las instalaciones del Coltras y contamos con la participación de más de 110 personas participantes, las cuales contaron con el material impreso.

La primera actividad de lanzamiento de los cuadernos correspondió a género, realizado el miércoles 2 de noviembre en las instalaciones del Coltras y se transmitió por medio de las redes sociales institucionales. Contamos con la participación de 42 personas de manera presencial y 1295 personas alcanzadas por medio de la transmisión en Facebook.

Las personas participantes en la elaboración del contenido del cuaderno fueron:

- MSC. Alejandra Paniagua Bonilla
- Dra. Laura Guzmán Stein
- MSc. Xinia Fernández
- Mag. Mariangel Sánchez Alvarado

En la mesa del conversatorio, participaron:

- MSc. Karina Warner
- Mag. Laura Rivera Alfaro
- Dra. Laura Guzmán Stein
- Msc. Xinia Fernández

La segunda actividad, es el cuaderno de personas LGBTIQ+, realizado el miércoles 16 de noviembre, asistieron 34 personas de manera presencial y 639 personas alcanzadas por medio de las redes sociales.

En este cuaderno, contamos con la participación de:

- MSc. Adrián Calvo Ugalde
- MSc. Keylor Robles Murillo
- Alonso Jiménez Rodríguez
- Licda. Lucía Arias Retana

El lanzamiento del tercer cuaderno informativo fue sobre personas con discapacidad y se llevó a cabo el día 23 de noviembre, contamos con la participación de 45 personas que asistieron presencialmente al conversatorio y 886 personas alcanzadas por medio del Facebook institucional.

Para el cuaderno de discapacidad, participación en la elaboración de los textos y en el conversatorio de las siguientes colegas:

- Dra. Marcela Ramírez Morera
- Licda. Gwendolyne Rojas Salas
- MSc. Lizbeth Barrantes Arroyo

Por último, se realizó el día miércoles 30 de noviembre, el lanzamiento del cuaderno sobre población indígena, mismo que contó con una participación de 23 personas de manera presencial y contó con un alcance de 863 personas por medio de las redes sociales institucionales.

Es importante mencionar que los cuatro cuadernos contaron con la revisión técnica de las instituciones rectoras de cada una de las temáticas, a saber: INAMU, CIPAC, CONAPDIS y CONAI (El cuaderno de población indígena fue revisado además por el Sr. Guillermo Rodríguez Romero, Embajador de Costa Rica en Bolivia). Posterior a la revisión técnica, la MSc. Hazel Vargas realizó la revisión filológica de los mismos.

c) Cursos básicos y permanente: Como último momento de este proyecto, se realizó coordinación con la Unidad de Educación Permanente para la elaboración de cursos

básicos autodirigidos sobre las temáticas tratadas, esto con el fin de generar una capacitación continua y continuar con el proceso de formación en temas relevantes para el colectivo profesional.

Es importante mencionar que los cuatro cuadernos informativos tienen un formato accesible para lectores de pantalla y se socializaron de manera digital por medio de correo masivo, envío directo a jefaturas institucionales y en la página web del Coltras para el acceso gratuito a todas las personas.

Colección de libros “Pensando la realidad desde el trabajo social”:

El Coltras, desde la Unidad de Investigación, se encuentra desarrollando una propuesta llamada “Pensando la realidad desde el Trabajo Social”, la cual está orientada a la producción de conocimiento y la divulgación de las experiencias llevadas a cabo desde la profesión.

Tiene una proyección de cinco años, donde se pretende presentar un libro por año (para culminar en el 2027 con una colección de 5 libros para el aniversario 60 del Coltras). Se elaboran los lineamientos para la creación de la Comisión Editorial y la convocatoria del 2023 por medio de redes sociales institucionales, además de la invitación a jefaturas de instituciones y unidades académicas para promover la participación para el primer libro sobre el tema “Las transformaciones del mundo del trabajo y el ejercicio profesional del trabajo social costarricense”.



Fortalecimiento de las unidades de Fiscalía, Investigación y Educación Permanente

La Fiscalía, en afán de velar por ejercicio legal de la profesión, remitió oficios a instituciones y organizaciones solicitando un listado de personas profesionales que ejercen como profesionales en Trabajo Social. Actualmente el departamento de cobros se encuentra revisando los listados remitidos.

Como parte de las acciones llevadas a cabo desde la Unidad de Investigación, se encuentran la vinculación, coordinación, planificación y ejecución de actividades en el marco de los diversos convenios establecidos, a saber:

INAMU: Se elaboró el plan de trabajo en conjunto con las personas de INAMU, donde se establecieron algunas acciones, a saber:

- Capacitaciones: El 16 de noviembre se realizó una capacitación sobre derechos humanos con el personal administrativo del Colegio, con el fin de sensibilizar sobre el tema, además de socializar buenas prácticas y la importancia de la defensa de los derechos a las personas. Además, hubo dos webinarios en el marco de este convenio sobre los temas de acoso laboral y acoso callejero.
- Difusión de material: En coordinación con el centro de información y orientación de derechos del INAMU se divulgó material impreso elaborado por



la institución en las ventanillas del Coltras. El material recibido fue sobre temas de derechos humanos, métodos anticonceptivos, etc.

- Asesoría técnica: En el marco de este convenio, el INAMU hizo revisión del cuaderno informativo sobre género.
- Investigación: El INAMU, en personificación de la Licda. Wendy Castro participó de manera activa en el GEI y los cursos impartidos durante el año.

UNED: En conjunto con la Dra. Jensy Campos del Centro de Investigaciones en Educación (CINED), se elaboró un plan de trabajo y un proyecto de investigación sobre el tema “Los procesos de trabajo social en el ámbito educativo”.

Esta investigación se realizará en coordinación con las profesionales de trabajo social del Ministerio de Educación, donde se recolectará información para la elaboración de un diagnóstico por parte de la Dra. Jensy y la Unidad de Investigación del Coltras, además, se compartirán varios instrumentos con las colegas del MEP y se instará a la escritura de las experiencias de las colegas en capítulos para la elaboración de un libro, el cual será publicado en una actividad de divulgación en el 2023.

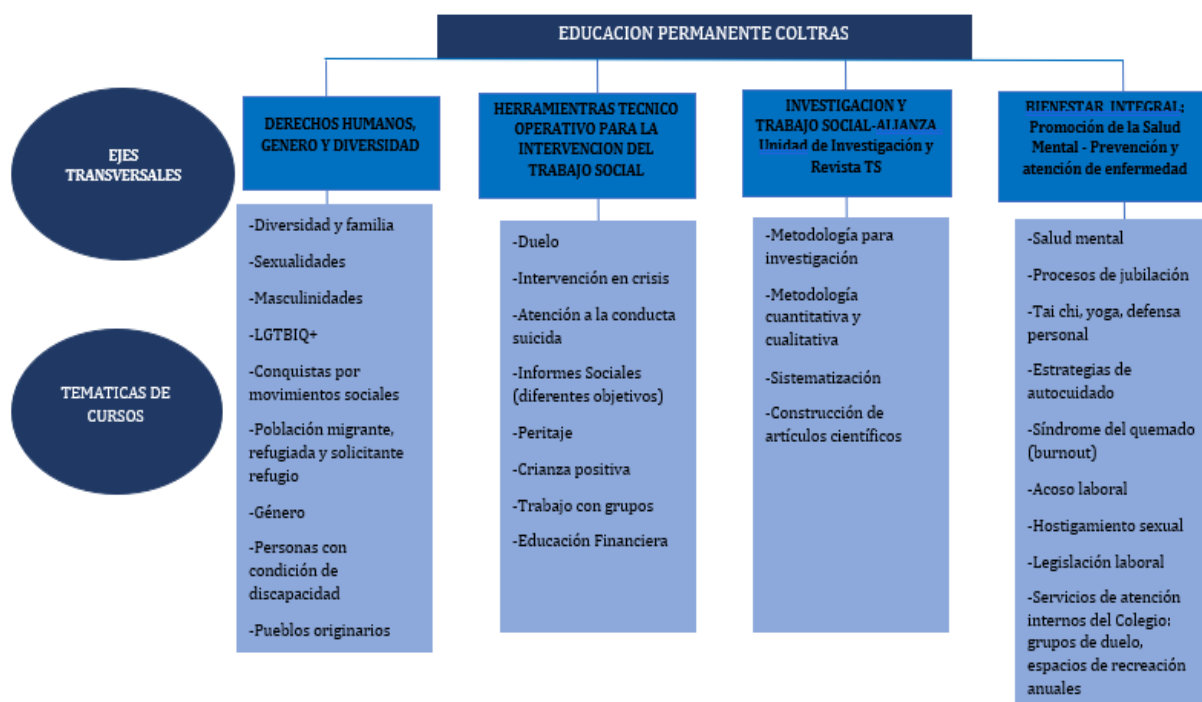
Observatorio Latinoamericano de trabajo social: Como parte de las acciones realizadas en el marco de este convenio, se está llevando a cabo una investigación sobre condiciones laborales de trabajo social en América Latina. Para esto, se han realizado varias actividades de discusión y elaboración de material para el proceso investigativo.

REDCUDI: En coordinación con la directora ejecutiva de la REDCUDI, se han realizado reuniones de seguimiento para la capacitación de profesionales en trabajo social, según solicitud de esta instancia.

CIPAC: Apoyo en la divulgación de actividades y cursos.

Capacitaciones 2022-2023.

Es importante mencionar que la Unidad construyó una matriz de ejes de capacitación, lo anterior, en seguimiento del objetivo principal del fortalecimiento del proceso de trabajo de su competencia, de manera que dicha matriz es el punto de partida para mantener una oferta de capacitación integral e innovadora:



Con esto como plataforma, la UEP desarrollo un arduo trabajo para movilizar una nueva oferta de cursos que respondieran a los ejes de capacitación, pero que además permitieran ampliarla.

Inicialmente, la Unidad desarrolló la propuesta por la Junta Directiva de contar con cursos autodirigidos, esta metodología consiste en cursos de capacitación cortos, que se mantienen en la plataforma del Coltras, para el acceso libre a las personas agremiadas, no solo es innovadora para el Colegio, sino que brinda una respuesta inmediata a la alta demanda con la que históricamente el Coltras ha contado, por el cupo limitado en los cursos sincrónicos.

Los cursos autodirigidos aprobados por la Junta Directiva para el 2023, son los siguientes:

PERSONA FACILITADORA	TEMA DE CAPACITACION
M.S.c Laura Rivera	Herramientas para la formulación de proyectos sociales orientados al desarrollo de consultorías
	Introducción al enfoque de derechos humanos para Trabajo Social
	Sostenibilidad y su vínculo con el Trabajo Social: un nuevo campo de oportunidades laborales para el gremio.
	Enfoque de género: entre la teoría y la práctica del Trabajo Social
	ABC del Derecho para Trabajo Social
	Introducción al enfoque de envejecimiento activo: la intervención profesional en un país que envejece
M.S.c Karina Warner	Sexualidades y derechos humanos
	Del enfoque de riesgo hacia la vulnerabilidad social
	Comprendiendo la conducta suicida
	Fundamentos teóricos de la intervención en crisis
	Introducción a los informes sociales

Por otro lado, la UEP mantuvo coordinaciones con personas que mantenían interés en ser parte de las personas oferentes del Coltras, a su vez se constató su experiencia en diversas temáticas, tras un proceso de motivación y extensión de invitación, se recibieron las propuestas. Actualmente se encuentran en el proceso de análisis de la CEP:

OFERENTE	TEMA DE PROPUESTA	EJES DE CAPACITACIÓN
Msc. Marisol Rodríguez	Diagnóstico Social	Herramientas técnico operativo para la intervención del trabajo social
		Investigación y trabajo social
Msc. Keylor Robles	Sistematización	Herramientas técnico operativo para la intervención del trabajo social
	Redacción de artículos académicos	Investigación y trabajo social
	Diversidad sexual	Derechos humanos, género y diversidad

Licda. Lucía Miranda	Crianza Positiva	Herramientas técnico operativo para la intervención del trabajo social Derechos humanos, género y diversidad
Licda. Andrea Guadamuz	Aproximaciones a la intervención con personas migrantes desde el Trabajo Social.	Herramientas técnico operativo para la intervención del trabajo social Derechos humanos, género y diversidad
Ms. Nidia Morera	Gerencia (exclusivo para la CCSS)	Herramientas técnico operativo para la intervención del trabajo social
Dra. Sandra Araya	Curso de investigación	Investigación y Trabajo Social
Msc. Karina Warner	El Enfoque de vulnerabilidades social para la construcción de indicadores en Trabajo Social Sexualidades y derechos humanos	Herramientas técnico operativo para la intervención del trabajo social
	Trabajo Social y grupos terapéuticos	Herramientas técnico operativo para la intervención del trabajo social

Otras son parte del proyecto que se ha estado gestionando desde el 2022, de generar la creación de un Programa de Salud Integral coordinado desde la Unidad, el cual brinde servicios de capacitación dirigidos hacia el bienestar del gremio, tanto recreativos como enfocados en información necesaria para su desarrollo como personas:

OFERENTE	PROPUESTA	EJES DE CAPACITACIÓN
Msc. Marisol Rodríguez	Curso presencial para la jubilación	Bienestar Integral
	Curso virtual sincrónico para la jubilación	
	Curso personas jubiladas: Vitalidad y Salud en la vejez	
Ligia Salazar	Tai chi	Bienestar Integral

Ahora bien, durante el 2022, se desarrollaron cursos de capacitación en la Sede Central y en las Filiales, según las necesidades de cada espacio. Estos correspondieron tanto a réplicas de capacitaciones que se ha desarrollado anteriormente, como cursos nuevos aprobados por la CEP a inicios del 2022. Las capacitaciones y sus características se muestran a continuación:

PERSONA FACILITADORA	NOMBRE DEL CURSO	HORAS	MODALIDAD	CANTIDAD DE PERSONAS CERTIFICADAS
M.S.c Karina Warner	1. Intervención en crisis CCSS / grupo 01	30 horas	Aprovechamiento	53 personas
	2. Intervención en crisis CCSS/ grupo 02	30 horas	Aprovechamiento	
	3. Valoración y atención de la conducta social	30 horas	Aprovechamiento	22 personas
M.S.c Karina Warner	4. Taller de habilidades terapéuticas Sede Central	12 horas	Participación	19 personas

M.S.c Ana Ligia Zuñiga y M.S.c Mariela Arrieta	5. Curso Duelo-Occidente	32 horas	Aprovechamiento	23 personas
M.S.c Karina Warner	6. Valoración y atención de la conducta social- OCCIDENTE	30 horas	Aprovechamiento	17 personas
M.S.c Karina Warner	7. Intervención en crisis CCSS / grupo 03	30 horas	Aprovechamiento	15 personas
M.S.c Karina Warner	8. Curso Trabajo Social y grupos Sede Central	40 horas	Aprovechamiento	25 personas
M.S.c Karina Warner	10. Valoración y atención de la conducta suicida Filial chorotega	30 horas	Aprovechamiento	18 personas

Presencia nacional en la discusión de temas esenciales para la profesión

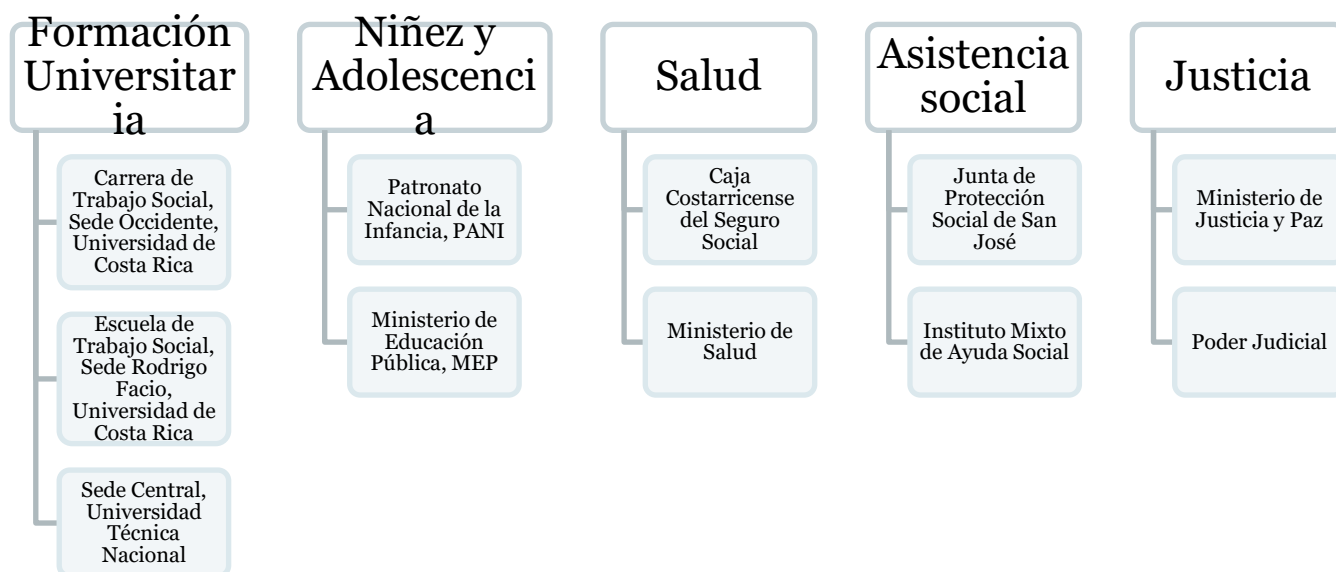
Se han atendido solicitudes de la Asamblea Legislativa para emitir criterio sobre los siguientes proyectos de Ley:

- Expediente N°22.899 proyecto de ley: “Atención integral de las personas con consumo problemático de sustancias psicoactivas y establecimiento de penas proporcionales en delitos regulados en la Ley sobre estupefacientes, sustancias psicotrópicas, drogas de uso no autorizado, actividades conexas, legitimación de capitales y financiamiento al terrorismo, N°7786, de 30 de abril de 1998 y sus reformas.”
- Expediente N° 21.847: “Creación de las comisiones institucionales de accesibilidad y discapacidad (CIAD)”.
- Expediente N° 22.677, “Ley para proteger a las personas menores de edad de ofensores sexuales”.
- Expediente N°23097, Ley de Protección de Datos Personales.
- Expediente N°22969: “Transformación de la junta directiva de CONAPE para que responda a las necesidades actuales del estudiantado”.
- Expediente N° 23.113, “Ley marco de acceso a la información pública”.
- Expediente N° 23280: “Ley de simplificación para la homologación de títulos profesionales”.
- Expediente N° 23.330 “Modificación del título IV de la Ley N.º 9635 “Fortalecimiento de las Finanzas Públicas” del 03 de diciembre de 2018”,
- Texto sustitutivo del proyecto de Ley Expediente N.º 23.097, “Ley de protección de datos personales”.
- Expediente N° 23.436 “Ley de transformación del Instituto Mixto de Ayuda Social en el Instituto de Desarrollo Humano e Inclusión Social”.

Grupo de estudio e investigación “Ejercicio profesional del trabajo social costarricense”:

Desde octubre del 2021 se conformó el primer GEI, el cual contó con la representación de diversas instituciones, organizaciones y personas agremiadas a nivel individual que mostraron interés para realizar procesos investigativos.

Las personas participantes del GEI están vinculadas a los siguientes ámbitos del ejercicio profesional:



Fuente: Informe de consultoría final.

Actualmente, se encuentran activas 11 personas:

1. Licda. Stephanie Cisneros Fallas
2. Licda. Inés Rivera Poveda
3. Susana Torres Quesada
4. Mag. Karina Warner Cordero
5. Licda. Susana Ureña Mora
6. Lic. Adriana Monge Arias
7. Katherine Guerrero Castro
8. MSc. Laura Rivera Alfaro
9. MSc. Melba Rodríguez
10. Licda. Wendy Garita
11. MSc. Keylor Robles

Como parte de las necesidades colocadas por las personas participantes y para reforzar los procesos investigativos que se estaban llevando a cabo, se realizan cursos de capacitación en los temas de metodología cualitativa (precisiones metodológicas I y II) y metodología cuantitativa.

Respecto a metodología cualitativa fue impartido por la Dra. Sandra Araya, la cual propuso una extensión del mismo en el tiempo con el fin de cumplir con los objetivos establecidos en su propuesta del curso. Como parte del proceso de construcción del grupo de investigación y especialmente en este curso, se evidenció que se debe de ajustar la propuesta metodológica, la cual debe de considerarse las condiciones objetivas y materiales de las personas participantes.

En lo que refiere al curso de metodología cuantitativa, el mismo concluyó con éxito y cumplió con los objetivos planteados.

Además, se realizaron sesiones mensuales del GEI para conversar sobre los temas de investigación, exposiciones de personas participantes sobre la importancia de la investigación, política social y epistemología, además se realizaron intercambios sobre los temas, procesos metodológicos, técnicas y demás temas relevantes para definir estos procesos.

Finalmente, el 2 de diciembre se llevó a cabo el I Encuentro de Investigación, este se llevó a cabo en las instalaciones del Coltras y contamos con la exposición de 10 investigaciones y la participación de más de 20 personas interesadas.

Los temas de las personas expositoras fueron los siguientes:



NOMBRE	TEMA
Susana Ureña Mora	Desempleo y flexibilización en la profesión
Keylor Robles Murillo	La subcontratación en Trabajo Social: Reflexiones en torno a la precariedad y la flexibilización laboral en Costa Rica
María Fernanda Rojas Ramírez	Suicidio y juventudes: análisis de los procesos de socialización como factores explicativos de la experiencia de ideación suicida en un grupo de jóvenes
Juan Pablo Caballero Polancos	Dilemas éticos en intervención social en Costa Rica
Silvina Gimpelewicz	La presencia de la corporalidad en escenarios de conflicto social y reconstrucción de la paz
Adriana Monge Arias y Melba Rodríguez Rodríguez	Un estudio de la Ley de Fortalecimiento de las Finanzas Públicas en relación con el deterioro de la política social y sus implicaciones en las condiciones laborales del Trabajo Social
Alejandra Martínez Gamboa	Mujeres bröran en defensa del territorio: La experiencia de las mujeres indígenas en las recuperaciones de territorio indígena en Térraba, Buenos Aires.
Roberto Cascante Vindas	Violencia y endeudamiento: mecanismos que coartan los derechos humanos de la población endeudada en el sector informal
Laura Rivera-Alfaro	Resultados de proceso conformación GEI

22.2 1. Creación del Repositorio especializado en trabajo social:

Con el objetivo de crear una biblioteca digital la cual integre trabajos finales de graduación, artículos, investigaciones académicas y profesionales desde el trabajo social a nivel nacional, es que se crea el Repositorio especializado en trabajo social. Con esta plataforma, se busca facilitar herramientas para fomentar la investigación desde nuestra profesión, además que sea un recurso útil y práctico para los procesos formativos e investigativos.

De esta manera, desde enero del presente año, se realizaron coordinaciones con la empresa encargada de la creación del repositorio y la administración. Posterior a múltiples reuniones llevadas a cabo para definir variables, estructura y diseño de la página, se creó el Repositorio, el cual se encuentra disponible en el enlace: <https://repositorio.trabajosocial.or.cr/>

Concomitantemente a la creación del Repositorio, se realizaron reuniones con las cuatro unidades académicas que actualmente forman profesionales en trabajo social (UCR -Rodrigo Facio y Occidente-, ULICORI y Universidad Latina) con el fin de dar a conocer la plataforma y gestionar procesos de colaboración para alimentar este recurso. Además, la junta directiva, en su sesión ordinaria 7-2022-O, celebrada el 2 de mayo 2022, aprobó incluir como parte de los requisitos para incorporación y cambio de categoría de bachiller a licenciatura la entrega de los trabajos finales de graduación a partir del mes de junio, esto para alimentar la plataforma y contar con todos los TFG realizados en las distintas universidades.

Asimismo, se realizó una campaña de divulgación del Repositorio en redes sociales y correos masivos

para incentivar el uso de la plataforma y la inclusión de los diversos trabajos en la misma. Es importante mencionar que se realizaron reuniones con el Grupo Costarricense de RDA, con el fin de participar en la red de repositorios latinoamericanos, recibir capacitación en el tema y así, fortalecer la incursión del COLTRAS en este espacio.

Campaña de divulgación:



Actualmente, el Repositorio cuenta con 186 recursos disponibles, en su mayoría trabajos finales de graduación y artículos científicos.



Posicionamiento ético político de nuestro gremio

Como parte del posicionar ético-político y visibilizar a nuestro gremio, se ha emitido una serie de pronunciamientos, comunicados o afiches sobre temas y días conmemorativos, a saber:

- Pronunciamiento y campo pagado en el diario La Nación ante los lamentables hechos ocurridos el día 26 de enero 2022, en el Hospital San Vicente de Paul, en los cuales se expuso a un contexto de riesgo a personas usuarias, funcionarios y funcionarias de ese Centro de Salud, incluidas las personas que laboran en el Servicio de Trabajo Social.
- Día de la mujer.



- Día mundial de la salud.
- Día de la persona trabajadora.
- Día nacional de las personas con discapacidad.
- Día internacional contra la homofobia.
- Día internacional de la erradicación del trabajo infantil.
- Día nacional contra el abuso y maltrato de las personas adultas mayores.
- Día de las personas refugiadas.
- Día del orgullo LGBTIQ+.
- Día internacional de la mujer afrodescendiente.
- Día de la persona negra y la cultura afro.
- Día de la prevención del suicidio.
- Día de la niñez.
- Día internacional de la persona adulta mayor.
- Día internacional de la no violencia.
- Día mundial de la salud mental.
- Día del cáncer de mama.
- Día internacional de las personas con discapacidad.
- Día de los derechos humanos.
- Pronunciamiento “No somos colaboradoras/as. somos trabajadoras/as y exigimos respeto.”
- Pronunciamiento “La salud como derecho fundamental”.



Marcha de la Diversidad:

El 26 de junio 2023, el Coltras participó en la Marcha de la Diversidad y se contó con una participación de 63 personas, en el parque central se instaló un toldo y cambiadores, además se entregaron botellas de agua, así como camisetas, pañoletas y gorras alusivas. Asimismo, se entregó un refrigerio a las personas participantes en el parque La Sabana. El alcance en redes superó las 9000 personas y se recibió más de 300 likes.



24N: Noche de arte, encuentro y lucha

La Junta Directiva en coordinación con las Unidades de Investigación y Capacitación Permanente y la Administración, realizó la actividad de arte y reflexión sobre la eliminación de la violencia contra la mujer, donde contamos con la participación de más de 90 colegas, las cuales recibieron una camiseta con el mensaje “Ante la violencia machista, trabajo social feminista”, misma que fue recibida de una manera positiva por parte de las personas agremiadas participantes.

En esta actividad tuvimos la participación artística de más de 7 colegas, las cuales hicieron su interpretación, puesta en escena, bailes y batucadas con mensajes en torno a la violencia de género.



Contamos además con un concierto a cargo de la cantautora Berenice Jiménez, reconocida artista nacional que compone sus canciones con un importante contenido político y social.

Luchas laborales y elaboración de perfiles profesionales

Actualización tabla de honorarios de Peritos (as) en Trabajo Social, para las valoraciones psicosociales para el 2022 del Poder Judicial:

Mediante el oficio CTS-105-2022, de fecha 28 de abril 2022, el Coltras realizó un planteamiento al Consejo Superior del Poder Judicial vinculado con la publicación de los valores de actualización, respecto de los Honorarios de Peritos (as) en Trabajo Social, para las valoraciones psicosociales para el 2022, publicados en la circular N° 1-2022 de fecha 24 de marzo 2022, dado que a nuestro criterio, no poseían principio de proporcionalidad entre ellas, ante su similar grado de complejidad y profundidad, y, por ende, el empleo de mayores horas profesionales en su montaje.

En virtud de lo anterior, se solicitó que exista un monto razonable que compense, aunque parcialmente, los servicios profesionales de nuestras personas agremiadas inscritas como peritas en el Poder Judicial.

A través del documento N° 11343-2022, de fecha 11 de noviembre 2022, se nos comunicó el acuerdo tomado por el Consejo Superior del Poder Judicial referente al aval para la actualización de las tablas de “Honorarios de Peritos y Peritas en Trabajo Social y Psicología, para Valoraciones Psicosociales”.

7.4 Acciones realizadas sobre la especialidad de trabajo social como una profesión liberal:

En atención a lo dictaminado por la Procuraduría General de la República sobre la posibilidad y plausibilidad de que las personas profesionales en trabajo social puedan ejercer liberalmente la profesión y al acuerdo tomado por la junta directiva del Coltras de *respaldar como colegio profesional, dentro de sus atribuciones y potestades, el proceso tendente a que las personas profesionales en Trabajo Social puedan obtener el reconocimiento de los extremos o pluses laborales que se reconocen a las y los profesionales que puedan ejercer liberalmente la profesión; y brindar asesoría legal en caso de que las instituciones (ADMINISTRACIÓN ACTIVA) rechacen las solicitudes de reconocimiento*, durante el periodo se ha brindado los insumos y asesoramiento necesario a las personas agremiadas que lo han solicitado a fin de que en sus espacios laborales trabajo social sea reconocida como profesión liberal.

Recientemente se brindó acompañamiento y respaldo como colegio profesional a un grupo de profesionales de una institución obteniendo como resultado la rectificación del Programa de Recursos Humanos referente al criterio técnico emitido respecto a la profesión de trabajo social, dando con lugar los reclamos de colegas a la denegatoria de las solicitudes del beneficio de dedicación exclusiva.

Actualización del perfil profesional:

Para la actualización del perfil, se realizó la contratación de una persona que realice una investigación sobre las demandas institucionales y sociales del trabajo social en el contexto costarricense actual, esto con el fin de contar con un sustento para la elaboración del perfil actualizado. Se espera crear la “Comisión de proyecto profesional” a inicios del 2023 donde participará el equipo técnico en conjunto con la Dra. Lidia Salas Chavarría, en su calidad de enlace de junta directiva, la MSc. Flor Rojas Rodríguez, en su calidad de fiscal, y la MSc. Melba Rodríguez Rodríguez, como parte del Tribunal de Ética.

Con el objetivo de recopilar información e insumos de los diversos ámbitos de acción que permitan la construcción y actualización del perfil, se organizó un grupo focal para el cual se extendió la invitación a jefaturas de instituciones en donde se encuentra inmersa la profesión.

El fin de este proceso, es contar con un perfil profesional que contemple la naturaleza de las intervenciones encauzadas desde trabajo social, los objetivos que orientan el quehacer profesional y, a su vez, se puedan dar respuestas a las demandas sociales e institucionales frente a las que se sitúan las personas trabajadoras sociales en los distintos escenarios de actuación.

8.2 Propuesta de reglamento para la elaboración de estudios sociales de idoneidad adoptativa:

En la Asamblea General Ordinaria N°160, realizada el 28 de setiembre 2022, la Fiscalía presentó la propuesta de reglamento para la elaboración de estudios sociales de idoneidad adoptativa, a fin de velar por el bienestar y protección de la población menor de edad por adoptar.

A partir de lo expuesto en la Asamblea, en noviembre 2022 se creó la comisión de idoneidad adoptiva para revisar y trabajar el documento presentado por la Fiscalía.

La comisión actualmente se encuentra trabajando en el Reglamento para regular el proceso de valoración social para idoneidad adoptiva en Costa Rica.

I Encuentro Nacional de profesionales de Trabajo Social de gobiernos locales:

El Coltras, desde la Unidad de Investigación en conjunto con la Comisión de Realidad Nacional, organizó el I Encuentro Nacional de profesionales de Trabajo Social de gobiernos locales, el cual se realizó el viernes 18 de noviembre 2022, en horario de 8:00 a.m. a 4:30 p.m.

Se contó con la participación de 32 profesionales en trabajo social representantes de diversas Municipalidades del país y se generaron insumos para la elaboración del perfil profesional en gobiernos locales; además se conformó una red de profesionales por medio de un grupo de whatsapp para la coordinación efectiva y organización de este sector.

Asimismo, se propició un espacio de compartir experiencias y de expectativa en el trabajo en conjunto con el Colegio, por lo que se pretende dar seguimiento al mismo.

Representación ante la Federación de Colegios Profesionales de Costa Rica

Nuestra Junta Directiva designó a la Dra. Sandra Araya Umaña y a la Licda. Sara Flores Valverde para representar al Colegio ante la FECOPROU. Se han realizado gestiones como un frente común en la lucha contra la aplicación de la Regla Fiscal y otras iniciativas que pueden afectar a los colegios profesionales.

Articulación con federaciones, colegios y asociaciones de Trabajo Social a nivel de América Latina y El Caribe

La Presidencia en representación del Coltras participó en las siguientes actividades:

Visita a Argentina del 31 de marzo 2022 al 09 de abril 2022, realizando un encuentro con profesionales en Trabajo Social en Mar del Plata el 01 de abril 2022. Participó en tres encuentros profesionales. Sostuvo una reunión con la Presidenta Mundial de FITS, Dra. Silvana Martínez. Fue invitado a una sesión con la Junta Directiva y miembros del Colegio de Trabajo Social de la Plata y Dra. Gloria Luoni, Presidenta de Colegio de Trabajadores Sociales de la Pampa.

La Doctora Sandra Araya representó a la Presidencia en la reunión de RENIETS en México el 31 de marzo y el 01 de abril 2022, para compartir la experiencia del COLTRAS en la reforma a la Ley Orgánica.

La Presidencia visitó Ciudad Real en España para participar en el congreso “XIV Congreso Estatal y II Iberoamericano de Trabajo Social”, organizado por el Consejo General, los días del 25 al 28 de mayo 2022. Se tuvo contacto con el colega Ángel Luis Arricivita con el tema de emergencias. Se realizaron vinculaciones con Vicenta Rodríguez Martín de la Universidad Castillo La Mancha, quienes nos ofrecen cursos de capacitación. Se sostuvo una reunión con Emiliana Vicente González, presidenta del Consejo General de Trabajo Social con quién se negocia articular los roles de América Latina y El Caribe para enfrentar los costos de las cuotas de FITS. Con María Dolores Rodríguez, Presidenta de la Asociación Española de Trabajo Social en ejercicio libre se conversó sobre la situación en el país para el ejercicio liberal.

La Presidencia participó en el webinar que organizar la Red Iberoamericana el día 02 de noviembre 2022 a las 17:00 hora de España para conocer la legislación y regulación de la profesión en los diferentes países integrantes de la Red.

La Presidencia participó como ponente en el webinar “La regulación del Trabajo Social: Experiencias de Colombia, Costa Rica, Portugal y España. La actividad se compartió en redes sociales y tuvo un alcance de 767 personas.

Se mantiene comunicación con los países que integran FITS América Latina y El Caribe.

Articulación con las organizaciones internacionales de Trabajo Social (FITS, COLACATS, ALAETS)

La Presidencia asumió la coordinación de COLACATS, y forma parte del Comité Académico Mundial del Congreso Panamá 2024. Se mantiene una activa participación en las reuniones de FITS lo que permite establecer alianzas a las representaciones de todos los continentes.

Participación como país en el Congreso Mundial de Trabajo Social que se desarrollará en Panamá

Se han realizado gestiones para poder brindar opciones para las personas agremiadas que deseen participar en el Congreso. El Congreso se realizará del 4 al 7 de abril 2024.



Accionar de las comisiones del Colegio

Con respecto a las comisiones, la Junta Directiva les solicitó un informe de labores 2022 a cada una con la finalidad de visualizar y dar seguimiento al cumplimiento de los objetivos y metas del plan bianual.

Para el 2023 se continuará con esta labor, para lo cual se programarán sesiones de trabajo tanto con filiales como con las comisiones.

Fortalecimiento de la gestión gerencial del Colegio

Con el objetivo de dotar al personal material de equipo para el mejor aprovechamiento y realización de sus funciones, se llevaron a cabo labores para el cambio del equipo de cómputo y reemplazos del disco duro a estado líquido para los equipos de la Administración y las dos Secretarías a fin de contar con mayor capacidad.

Asimismo, se adquirió licencias Office 365 para los equipos del personal administrativo, los cuales cuentan con almacenamiento en la nube, utilización de la plataforma TEAMS para reuniones y herramientas para la facilidad en la aplicación del teletrabajo.

Por otro lado, como parte del proceso de digitalización de documentos se dotará de firma electrónica al personal administrativo que debe enviar documentos oficiales a otras instancias gubernamentales y que debe firmar informes de carácter oficial.

Finalmente, se inició con el proceso de cambio de la Central Telefónica del COLTRAS para migrar a la tecnología IP. Se brindará capacitación al personal para aprovechar al máximo las nuevas funcionalidades:

- Menús de Voz
- Saludos personalizados, utilizando la tecnología de texto a voz o una grabación de voz. Incluso se puede configurar un saludo específico para fuera del horario de oficina.
- Desvío Inteligente
- Las llamadas pueden configurarse fácilmente para que suenen simultáneamente en varias extensiones o números de móvil, de modo que los compañeros también puedan responder las llamadas y no perder comunicaciones.

Como parte de los procesos de comunicación y motivación con el talento humano del Coltras, se brinda al personal incentivos como el pago de anualidades, vacaciones escalonadas al cumplimiento del quinquenio, prepuesto para actividades de capacitación y de integración, incentivos no económicos como el disfrute de un día por motivo de cumpleaños y día profesional, aval de permisos por diversas situaciones, aplicación de un día a la semana de teletrabajo entre otros.

UPPE: Con el propósito de ofrecer un catálogo permanente de descuentos y convenios para las personas afiliadas la junta directiva en sesión ordinaria 20-2022-O, celebrada el 7 de noviembre 2022, aprobó la propuesta de convenio UpEE, la cual se trata de una la plataforma de convenios que ofrece más de 250 alternativas en diversas áreas, brindando beneficios reales a las personas afiliadas. Se realizó el lanzamiento mediante las redes sociales del Coltras, se publicaron varios videos, se comunicó sobre el envío por correo de

COLEGIO DE TRABAJADORES SOCIALES DE COSTA RICA

upEE!

Estimado Colectivo Profesional

Hemos innovado: nuestros servicios, ofreciendo más beneficios que límites:
#CalidadDeVida #BienestarSocioeconómico e Igualdad
para el disfrute de nuestros afiliados y sus familias.

UPEE es la nueva aplicación que le brinda acceso a una gran variedad de servicios y productos con múltiples beneficios.

+250 Comercios Afiliados

SAÚDE Y BIENESTAR | GASTRONOMÍA | AVENTURA | INNOVACIÓN | BELLEZA Y CUIDADO PERSONAL | DEPORTES
TERCERAS MASCOTAS | EDUCACIÓN | FINANZAS | SERVICIOS PROFESIONALES Y GENERALES | ENTRE OTROS.

En UPEE encontrará descuentos, promociones y regalos; además ganará dinero mediante el ahorro, garantizando:

- Calidad
- Ahorro real
- Seguridad en las compras
- Variedad de servicios y productos
- El derecho de hacer uso de todos los cupones de descuento las veces que desee

la información y se remitió un correo firmado por la Presidencia con las indicaciones generales.

Con el objetivo de reducir la morosidad, se han implementado y abiertos canales diversos para que las personas agremiadas puedan realizar los pagos con mayor facilidad como son la opción Sinpe móvil y recientemente la Administración realizó gestiones con el Banco de Costa Rica para habilitar que en el teléfono celular que se utiliza para SINPE la opción de tap (sistema de pago sin contacto) de pago. Para contar con ese servicio se adquirió un teléfono celular con tecnología NFC (tecnología inalámbrica que permite intercambio de datos).

En virtud de ello, se actualizaron los dos celulares del colegio y trasladó los dispositivos anteriores a las filiales. La Administración se encuentra en coordinaciones con el señor Roger Vargas Blanco, Coordinador de Verificaciones Programa L del Banco Central de Costa Rica, para concretar la inserción del Coltras en dicho programa.

Adicional a lo anterior, se tienen habilitados sistemas de pago como lo son rebajo por planilla, depósitos bancarios, conectividad, entre otros.

Por otro lado, a fin de reducir la morosidad durante el periodo se realizó seis estudios socioeconómicos a personas agremiadas que lo solicitaron y que se encontraban en condición de vulnerabilidad para posibilidad de condonación de deuda por concepto de colegiatura, los cuales fueron aprobados por la junta directiva una vez conocidos los informes realizados por el equipo técnico del Coltras.

Estrategia de comunicación del Colegio

Con el propósito de contar con canales de comunicación eficaces el Colegio contrató una empresa para elaborar los diseños gráficos para las cuentas oficiales en Facebook, Instagram, Twitter y la página web. Se cuenta con un sistema de correo masivo y mensajería SMS que se utiliza para enviar información a las personas agremiadas.

Se ha mejorado los servicios contratados a la empresa ZOOM para las actividades virtuales y el personal cuenta con TEAMS para atender consultas y trámites.





Unidades ejecutoras

A continuación se presenta información relevante de las unidades ejecutoras del Coltras que se encuentra aunada a los resultados de las metas establecidas en el plan bianual.

Representaciones

El COLTRAS tiene representaciones en diferentes ámbitos de interés profesional.

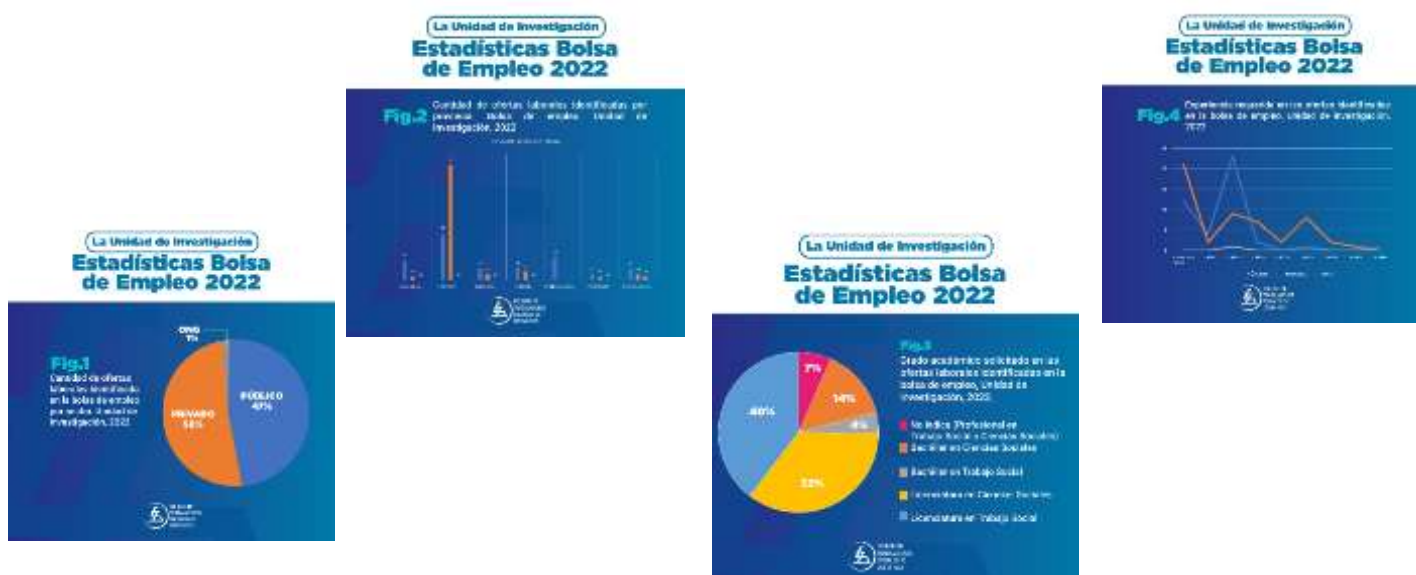
- Federación de Colegios Profesionales Universitarios de Costa Rica
- Federación Internacional de Trabajadores Sociales
- Comité Latinoamericano y Caribeño de Organizaciones Profesionales de Trabajo Social/Servicio Social
- Red de Trabajo Social/Servicio Social Iberoamericana
- Asamblea Colegiada Representativa de la Universidad de Costa Rica
- Asamblea Plebiscitaria de la Universidad de Costa Rica
- Comité Asesor Técnico de Atención Psicosocial
- Red de Brigadas de Emergencias

Unidad de Investigación

Bolsa de empleo: Durante todo el año se realizó una actualización constante de la bolsa de empleo, además de interlocución con algunas instituciones contratantes para el envío de ofertas laborales y comunicación con profesionales en trabajo social para la inclusión de sus datos en la bolsa de empleo.

Se atendieron solicitudes de empresas contratantes, búsqueda de ofertas de empleo disponibles en páginas institucionales y otros medios, así como la divulgación de las ofertas publicadas en la bolsa de empleo en la página de Facebook del Coltras.

Finalmente, se realizó un informe con las estadísticas generadas de la bolsa de empleo, con el fin de ordenar la información, sistematizarla y generar insumos para investigaciones en este tema.



Representación del Coltras en espacios externos/ invitaciones: Como parte de las funciones encargadas a esta Unidad, se encuentra la participación en diferentes espacios para representar al Coltras, como por ejemplo:

- Consejo de Atención Integral: Según la ley 8017, el Coltras debe de participar en las sesiones ordinarias y extraordinarias de CAI, las cuales se realizan al menos una vez al mes en jornadas de día completo para el análisis de casos y reglamentos atinentes a las funciones del CAI.
- Parlamento abierto de la Asamblea Legislativa: Se participan de las reuniones convocadas por el Parlamento Abierto con el fin de colocar las necesidades y punto de vista del Colegio en los temas discutidos. Se participa además en actividades programadas con el fin de visibilizar la profesión y

generar redes de contactos que faciliten algunos procesos llevados a cabo desde la Unidad y desde el Colegio.

- Proyecto de investigación UNAM-Santa Paula: Se participó en reuniones de coordinación sobre este proyecto. La Dra. Lidia Salas asume la vinculación directa con la Universidad Santa Paula y se encuentra participando del mismo.
- Revisión de proyectos de ley, documentos y políticas: Se realizó la revisión de la política de niñez y adolescencia, el proyecto de creación de la maestría de trabajo social clínico propuesto por la Universidad de Santa Paula, la política nacional de envejecimiento y vejez, Red iberoamericana de trabajo social, política de acceso digital
- Se participa además en eventos organizados por el Ministerio de Salud, Universidad de Costa Rica, mesas de trabajo de la Fundación Frederick Ebert, etc.
- Reuniones y acompañamiento con estudiantes de TFG: Se realizaron varias reuniones con diferentes grupos de estudiantes que realizan TFG para apoyarles con información, entrevistas, documentos, etc.
- Apoyo en actividades:
- Aniversario del Coltras: Se apoyó en algunas giras a filiales y al acompañamiento de las personas extranjeras invitadas.
- Conferencia en actividad de Colombia, España y FITS.

Webinarios: Se llevaron a cabo siete conferencias virtuales sobre temas relevantes en investigación y para la conmemoración de días específicos, los cuales se detallan a continuación:

Tema	Fecha	Personas invitadas	Población alcanzada	Reproducciones	Reacciones
Acoso laboral	15 de marzo	Licda. Wendy Garita Gómez Licda. Mariela Vega Cortés	1262	691	114
Derechos humanos en la formación de trabajo social	21 de abril	Dra. Laura Guzmán Stein MSc. Alejandra Paniagua Bonilla Licda. Sharon Arce Ugalde MSc. Katthya Góngora Meza	2009	1201	182
LANZAMIENTO DEL REPOSITARIO ESPECIALIZADO EN TRABAJO SOCIAL La dimensión investigativa en Trabajo Social	17 de mayo	Mag. Melba Rodríguez Rodríguez MSc. Cecilia Vega Guzmán Mag. César Viillegas Herrera Mag. Illiana Arroyo Navarro MSc. Christopher Camacho Porras	1394	851	107
La garantía de los derechos humanos de la población LGBTIQ+ en el ejercicio profesional	29 de junio	Licda. Karynm Osegueda Palacios Licda. María Fernanda Rojas Ramírez MSc. Adrián Calvo	1339	563	96
Herramientas para la investigación: análisis de datos cuantitativos	6 de julio	MSc. Keylor Robles Murillo. Mtr. Edwin Jesús Chacón Muñoz. Licda. María Emilia Mora Campos	1410	665	50
El desafío del gremio en la lucha y defensa de los derechos	18 de julio	MSc. Celenia Corrales Fallas MSc. Cinthya Campos Masís MSc. Alba Gutiérrez Villalabos Licda. Mariela Navarro Carvajal MSc. Jaqueline Vargas Sánchez	1606	762	141
La situación de la población afro en el contexto actual	31 de agosto	Licda. Yalile Esna Williams Licda. Yoybeth Brown Donaldson Licda. Franciny Molina López Licda. Leonora Spencer Godson	773	390	48

Por medio de los webinarios, se intenta colocar temas transversales tanto de la formación profesional como lo es el debate de los derechos humanos. Para este conversatorio se invitan a personas representantes de las diferentes universidades para conocer los fundamentos presentes en la formación profesional y abrir espacios de debate en la diversidad del colectivo profesional.

Además, se muestra por medio de los comentarios y las interacciones de las diversas conferencias, el interés del gremio en los temas de investigación, metodologías y herramientas tecnológicas, lo cual fortalece los procesos de la Unidad de Investigación con la divulgación de los proyectos realizados, como se evidenció con la actividad del lanzamiento del repositorio especializado en trabajo social.



Evidentemente, los webinarios y conversatorios bimodales que se realizaron en el 2022, fueron una estrategia para movilizar el gremio en temas relevantes para el ejercicio profesional, así como facilitar espacios para el análisis y reflexión de temáticas particulares que son de interés para las personas agremiadas. Además, con la realización de estos conversatorios, se incorporan personas participantes para el aprovechamiento de su experiencia en los diversos temas, promocionando su participación en el Colegio con el fin de divulgar y promover la producción de conocimiento en la profesión, por lo que se recomienda continuar con estas actividades para reforzar temas de la actualidad nacional y profesional.



Pronunciamientos y participación en marchas:

1. No somos colaboradores/as, somos trabajadores/as y exigimos respeto
2. La salud como derecho fundamental
3. Marcha: Orgullo LGBTIQ+



Unidad de Capacitación

Procesos para el fortalecimiento de los procesos de trabajo interno

Como parte principal del trabajo realizado desde la Unidad, se encuentran los documentos generados para el fortalecimiento de los procedimientos internos del Coltras relacionados a la Unidad de Educación Permanente y la Comisión de Educación Permanente, a fin de que sean una herramienta de organización para el uso efectivo de los tiempos y recursos de la organización. Así también se efectuó un trabajo para el establecer los parámetros claros de las responsabilidades de la Unidad y la Comisión, con el fin de conseguir un mejor flujo en el trabajo en conjunto y el individual correspondiente a cada una. A continuación, se mencionan los documentos construidos desde la Unidad que se han presentado a la Junta Directiva, algunos de ellos aún se encuentran en su fase de revisión.

- ✓ Reglamento Comisión Educación Permanente
- ✓ Lineamientos del proceso de Educación Permanente del Colegio de Trabajadores Sociales de Costa Rica
- ✓ Parámetros para el diseño y montaje de cursos COLTRAS
- ✓ Consentimiento informado para resguardo de información sensible en los cursos virtuales
- ✓ Manual de caracterización de cursos según: metodología, estrategia pedagógica, formato para presentación de propuestas de cursos, parámetros de propiedad de los cursos y recursos didácticos.
- ✓ Actualización del formulario de oferentes
- ✓ Actualización de formulario de evaluación de los cursos de capacitación

Actividades virtuales para el gremio.

La Unidad de Educación Permanente trabaja desde la máxima de la educación integral e innovadora, en seguimiento, a esto se desarrollaron Webinar que abarcaron temáticas transversales en la visibilización y garantía de Derechos Humanos, algunas de ellas fueron coordinadas en conjunto con la Unidad de Investigación:

MES	TEMA	PERSONAS EXPOSITORAS
JUNIO	La garantía de los derechos humanos de la población LGBTIQ+ en el ejercicio profesional de Trabajo Social	Lic. Adrián Calvo Licda Fernanda Rojas Ramirez Bach. Karynm Osegueda Palacios
JULIO	No se programa webinar por las actividades de la semana del TS	
AGOSTO	Persona negra y la cultura afrocostarricense (En el marco del día de la cultura afro)	Licda. Yalile Esna Williams Licda. Joybeth Brown Donaldson Licda. Franciny Molina López Licda. Leonora Spencer Godson
SEPTIEMBRE	Taller: Hablemos de suicidio y estrategias de afirmación a la vida desde Trabajo Social (En el marco del día mundial de la Prevención de Suicidio)	Licda. Fernanda Rojas
OCTUBRE	Incidencia del ejercicio profesional en el reconocimiento de los Derechos Humanos de la población adulta mayor (En el marco del día de la PAM)	M.S.c Marisol Rodriguez Quesada Licda. Hellen Castro Solano
	¿Cuáles acciones realizado el CONAPAM para la atención de las personas adultas mayores?	Dr. Norbel Román
NOVIEMBRE	Hablemos de acoso callejero (En el marco del día de la no violencia)	Licda. Laureana Rodriguez Licda. Karol Arias Licda. Alejandra Arbuola

Por otra parte, la Unidad de Educación Permanente, desarrolló procesos de capacitación por medio de Webinar, de manera individual, colocando temáticas de interés mensual, de manera que fuera un espacio de provecho para adquirir nuevos conocimientos en un corto tiempo en vivo con las personas expositoras. Lo valioso de estos procesos es que dieron insumos de las necesidades que el gremio tenía en aspectos de capacitación, motivados por la temáticas poco tradicionales que consolidaron los Webinar del 2022:

MES	TEMA	PERSONAS EXPOSITORAS
SEPTIEMBRE	Autocuidado, ¿quien decide?	Licda. Karla Castro Soto Licda. Florybeth Anchía M.s.c Melissa Nuñez
	Conociendo acerca de la trata de personas en Costa Rica como fenómeno social	M.S.c Silvia Saborío Abrahmas M.S.c Gabriela Villalobos
OCTUBRE	Trabajo Social y su intervención en la crisis migratoria actual	Licda. Fernanda Rojas Ramírez Licda. Andrea Guadamuz Bach. Karynm Osegueda Palacios
NOVIEMBRE	Presentación libro: El crimen oculto de las mujeres en el Patriarcado”	Lcida. Ana Lorena Davila Cubero

Creación de alianzas estratégicas con la Unidad de Educación Permanente para capacitaciones virtuales.

Durante el 2022, la organización ACCEDER, le propuso a la Coltras ser parte del desarrollo de un proyecto financiado por el FCAM (El Fondo Centroamericano de Mujeres (FCAM), ambas organizaciones se dedican a expandir la información sobre derechos humanos a la sociedad civil.

Las capacitaciones consistían en un espacio de dos horas, facilitado por personas de ACCEDER, brindando información básica sobre sensibilización y garantía de derechos para atención a la población LGTBIQ+.

ACCEDER tiene un gran recorrido en el tema de lucha por derechos humanos de población vulnerabilizada y gracias al financiamiento del FCAM, crearon alianzas con colegios profesionales para brindar de manera gratuita este tipo de procesos. Lo valioso del proceso fue que evidencio la necesidad del gremio en capacitaciones al respecto, y a partir de ello, se realizaron acciones para generar cursos de capacitación para el 2023 en dicha temática. La inscripción en este curso no tuvo cupo máximo, aprovechando que sería una modalidad distinta, lo que permitió que más de 30 personas llegaran a conectarse, el proceso para el certificado requería de completar la evaluación, y para ello se contó con 18 personas.

ONORGANIZACION	DESCRIPCION	TEMA	ASISTENTES	CERTIFICADOS ENTREGADOS
ACCEDER	Participación en el desarrollo de capacitación de dos horas desarrolladas por ACCEDER, financiadas por FCAM	Perdiendo el miedo a preguntar. Atención sensibilizada con comunidad LGTBIQ+	Aproximadamente más de 30 personas	18 personas

Unidad de Educación Permanente y apoyo técnico a la Comisión de Educación Permanente y Comité Gestión de Riesgo.

Como parte de las funciones desarrolladas por la UEP, se brinda apoyo técnico a las comisiones asignadas, para el 2022 se apoyó el trabajo de la Coordinadora del Comité de Gestión de Riesgo en el proceso de reactivación de este y a su vez, en la coordinación de capacitaciones para la Brigada y para el gremio.

También, la UEP brindó soporte a la Comisión de Educación Permanente, encargándose de las gestiones técnicas y administrativas necesarias para el desarrollo de los procesos de capacitación del 2022 y la creación de una oferta de cursos innovadora para el 2023.

COMISION COLTRAS	TAREAS ASIGNADAS	TAREAS EJECUTADAS
COMITÉ DE GESTION DE RIESGO- CGR	Apoyo en aspectos técnicos y administrativos	Creación de directorio Convocatoria de nuevas personas interesadas para reiniciar funcionamiento del Comité Coordinación para desarrollo de taller de Primeros auxilios Psicológicos- Cruz Roja
	Capacitación para Brigada	Coordinación de capacitación para Brigada Taller: “Intervención en crisis de primera instancia: generalidades para su aplicación práctica. Impartido por: M.S.c Mariela Arrieta, Trabajadora Social.
	Capacitación al gremio	Taller presencial: Primeros auxilios psicológicos.]Impartido por: Lic. Jordy Garita, Trabajador Social Cruz Roja.
CEP	Apoyo en aspectos técnicos y administrativos	Gestiones administrativas para las sesiones de la CEP: -Convocatorias -Actas -Agendas. Búsqueda y coordinación con de oferentes nuevos para el desarrollo de cursos para el 2023: -13 nuevas personas oferentes. Búsqueda y coordinación para ampliar la oferta con nuevos cursos para el 2023: -13 nuevas propuestas de cursos de aprovechamiento. Búsqueda y coordinación para la implementación de cursos autodirigidos: -11 cursos nuevos autodirigidos.

Coordinaciones para actividades del COLTRAS

ACTIVIDAD	FUNCION	ACCIONES CONCRETAS
55 aniversario	Edición de la Memoria del 55 aniversario Apoyo en las giras a las filiales Apoyo con las personas conferencias.	-Edición de los documentos escritos de las personas conferencistas -Formato de documento de la Memoria -Coordinación con el diseño del documento -Coordinaciones con las filiales para conocimiento de sus necesidades -Coordinación con personas conferencias para recepción en el Coltras.
24 de noviembre	Coordinaciones para el evento planificado por el equipo técnico	-Taller de autodefensa -Coordinaciones con las personas que participaron artísticamente. -Logística de coordinación de alimentación, camisetas y manta para marcha.
Artículo de Revista de TS	Trabajo en conjunto con el equipo técnico para el desarrollo del artículo en conmemoración del 55 aniversario del COTLRAS	-Entrevistas a las personas seleccionadas -Construcción de la sección correspondiente al periodo de los años 70 y a los periodos del Don Jorge Sáenz
Divulgación de cuadernos informativos	Apoyo logístico para la recepción de las personas inscritas en la actividad presencial Participación en las reuniones de coordinación de la Unidad de Investigación con las personas participantes de los cuadernos informativos, para iniciar gestiones de los cursos que posteriormente se gestionarán.	-Lista de asistencia -Entrega de cuadernos informativos -Apoyo en la asistencia a las personas participantes -Brindar información a las personas del funcionamiento de la capacitación en el Coltras.

Unidad de Fiscalía

La Unidad de Fiscalía del Colegio de Trabajadores Sociales de Costa Rica (Coltras) eleva a la Asamblea General Ordinaria N.º 161, el informe correspondiente en cumplimiento al artículo N.º 10 de la Ley Orgánica N.º 3943 y en concordancia con lo dispuesto en el Código de Ética 2021; contempla las actividades y productos de esta Unidad en virtud de lo indicado en el Plan Bianual del Coltras (enero 2022 a diciembre 2023), detallando el período de enero a diciembre 2022.

Este documento procura considerar los aspectos de mayor interés según el citado Plan, desarrollándose en las siguientes áreas de acción:

- 1) Competencias facultadas a la Unidad de Fiscalía, según la normativa vigente del Coltras.
- 2) Participación en gestiones y actividades del Coltras.

I. Velar por el cumplimiento de los principios éticos de la profesión

Según la Ley Orgánica del Coltras del año 1967, artículo 10 y el Código de Ética 2021, la Fiscalía tiene como competencia velar por el cumplimiento de los principios éticos de la profesión; a continuación, se presentan las acciones relativas al cumplimiento de la norma señalada:

1. Tribunal de Ética

El Tribunal de Ética 2022-2024 fue elegido en Asamblea General Ordinaria N° 159, celebrada el 23 de marzo 2022. La Asamblea eligió a las siguientes personas como integrantes:

- Licda. Rosibel Alvarado Ramírez.
- Licda. Luisa Benito Sánchez.
- Bach. José Pablo Mesén Gamboa, secretario del Tribunal.
- MSc. Melba Rodríguez Rodríguez, coordinadora del Tribunal.
- MBA. Flor M. Rojas Rodríguez, Fiscalía.

Por motivos personales, el Bach. José Pablo Mesén Gamboa presentó su renuncia formal como integrante y secretario del Tribunal, el martes 7 de febrero 2023.

El Tribunal de Ética de enero a diciembre 2022, realizó:

Sesiones ordinarias	Ocho (8)
Sesiones extraordinarias	Tres (3) (sesiones virtuales, bimodales y presenciales).

Fuente: Unidad de Fiscalía, 2022

El Tribunal de Ética de enero a diciembre 2022 orientó su plan de trabajo en la atención de:

Situación	Observación
Una (1) denuncia en contra de una persona agremiada,	Abordada según el Código de Ética 2021.

Ejecución de seis (6) conversatorios sobre el Código de Ética y Proyecto Profesional,	Dirigido a personas profesionales en Trabajo Social de las siguientes instituciones: Ministerio de Justicia y Paz, específicamente del CAI Vilma Curling; Poder Judicial; Pensiones de la Caja Costarricense de Seguro Social e Instituto Nacional de Aprendizaje.
Desarrollo de Ética y cuatro (4) conversatorios sobre el Código Proyecto Profesional,	Dirigido a personas agremiadas de las siguientes filiales: Huetar Norte, Brunca y Pacífico Central.
Divulgación del Código de Ética vigente.	Mediante redes sociales del Coltras
Organización del conversatorio: "Implicaciones en el ejercicio profesional en el marco del nuevo Código de Ética".	Mediante redes sociales del Coltras

Fuente: Unidad de Fiscalía, 2022

2. Código de Ética Profesional 2021

Durante el año 2022, la Fiscalía en conjunto con el Tribunal de Ética divulgó:

- Por medio de Facebook infografías y afiches relacionados con el Código de Ética 2021; considerando la importancia de fortalecer la divulgación que se realizó en el año 2021, se fortaleció la divulgación del Código de Ética por medio de la realización de conferencias a personas agremiadas, las cuales, fueron mencionadas en el apartado anterior.

3. Atención de denuncias

De enero a diciembre 2022, la Fiscalía recibió y atendió:

Situación	Observación
Tres (3) denuncias interpuestas en contra de personas agremiadas	por aparentes faltas al Código de Ética Profesional o por presunta mala praxis profesional,

Seguimiento a seis (6) denuncias de periodos anteriores.	Se dio el seguimiento necesario con las instancias involucradas y con el Asesor legal del Coltras.
--	--

Fuente: Unidad de Fiscalía, 2022

Actualmente continúa abierta una denuncia del período 2021. Se cerraron ocho (8) casos siguiendo la normativa establecida del cumplimiento del Debido Proceso.

4. Curso virtual de ética profesional

En la Asamblea General Ordinaria N.º 157 celebrada el 24 marzo 2021, se aprobó el Reglamento del Curso Virtual de Ética Profesional, según el artículo 6 inciso 2 de este Reglamento: *“el curso es de modalidad de aprovechamiento, la nota mínima para aprobar el curso es de 80”*.

De enero a diciembre 2022 se abrieron cuatro (4) fechas para el curso virtual de ética profesional, cada fecha con dos (2) grupos, es decir, en total ocho (8) grupos. Trescientas cuarenta y cuatro (344) personas graduadas de bachillerato o licenciatura en Trabajo Social matricularon el curso; dos (2) personas menos que el período 2021.

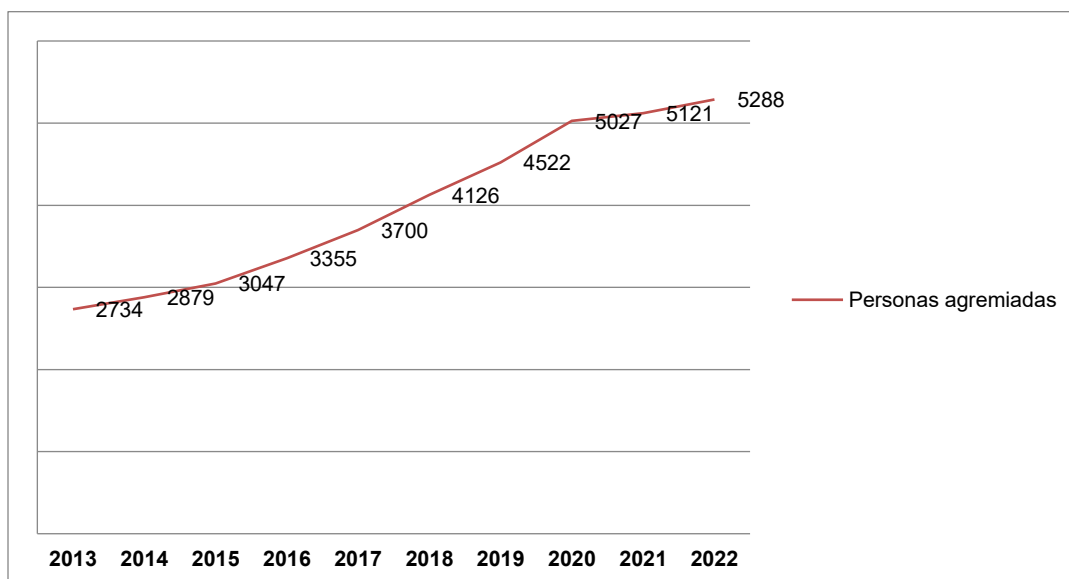
Del total de personas matriculas en el periodo indicado, dieciocho (18) personas reprobaron el curso, es decir, un 5.23% no obtuvo la nota mínima de 80, en relación con el período 2021, incrementó la cantidad de personas que reprobaron el curso en el período enero a diciembre 2022 (en el período 2021 nueve (9) personas no obtuvieron nota mínima de 80).

5. Proceso de incorporación al Coltras

Según la Ley Orgánica del COLTRAS, para ejercer la profesión de manera legal en Costa Rica es necesaria la respectiva incorporación.

En el período enero a diciembre 2022, la Fiscalía apoyó en el proceso de incorporación y en la revisión de expedientes. En este mismo período, doscientas treinta y ocho (238) personas se incorporaron al COLTRAS.

Gráfico 1. Total de personas agremiadas al COLTRAS, periodo 2013-2022



Fuente: Elaboración propia, a partir de datos suministrados por la Administración.

** A diciembre del año 2022, cinco mil trescientas noventa y dos (5392) personas se encontraban incorporadas.

6. Solicitud de nóminas

La Fiscalía, en afán de velar por ejercicio legal de la profesión, remitió oficios a instituciones y organizaciones solicitando un listado de personas profesionales que ejercen como profesionales en Trabajo Social. Actualmente el departamento de cobros se encuentra revisando los listados remitidos.

Participación en gestiones y actividades del Coltras

La Fiscalía apoyó a la Junta Directiva y personal administrativo del COLTRAS en las gestiones que se mencionan a continuación.

1. Filiales

La Fiscalía brindó atención a consultas y situaciones planeadas por los Consejos Directivos en temas varios, por otra parte, facilitó conferencias relacionadas al Código de Ética vigente, respondiendo a solicitudes remitidas por los Consejos Directivos de las Filiales.

En este período, la Fiscalía renovó los siete (7) Consejos Directivos de las Filiales establecidas: Cartago, Occidente, Huetar Norte, Caribe, Pacífico Central, Chorotega y Brunca; lo anterior, en el marco de la normativa vigente, realizando las convocatorias, el traslado a las respectivas filiales y el proceso democrático correspondiente.

En las Asambleas de renovación de los Consejos Directivos, se eligieron enlaces para Unidades de Capacitación e Investigación del Coltras, con la finalidad de fortalecer estas áreas en las filiales y de apoyar la gestión de los respectivos Consejos.

Las personas electas como enlaces fueron las siguientes:

Filial	Nombre
Chorotega	1. Licda. Guiselle Rodríguez Chaves
Huetar Norte	1. Licda. Stephanie Camacho Acuña 2. Licda. Amable Vásquez Rojas
Brunca	1. Licda. Francinny Rodríguez Ríos
Cartago	1. Licda. Dayan Solano Salas
Occidente	1. Jessica Céspedes Mena
Pacífico Central	1. Licda. Yuliana Castro Herrera 2. Licda. Seidy Duarte Vargas
Caribe	1. Licda. Lovelia Carnegie Goulbourne 2. Licda. Leyla Alpízar Pereira

2. *Tribunal Electoral*

En acatamiento al Reglamento para la elección de integrantes de Junta Directiva, en Asamblea General Ordinaria N° 160, celebrada el 28 de setiembre 2023, se conformó al Tribunal Electoral, el cual fue integrado por las siguientes personas:

- MSc. Ana Josefina Güell Durán.
- Licda. Sandra Madrigal Tellini.
- Licda. Graciela Valverde Salas.
- Lic. Erick Vargas Orozco.
- Mag. Karina Warner Cordero, coordinadora.
- MBA. Flor Rojas Rodríguez, Fiscal.

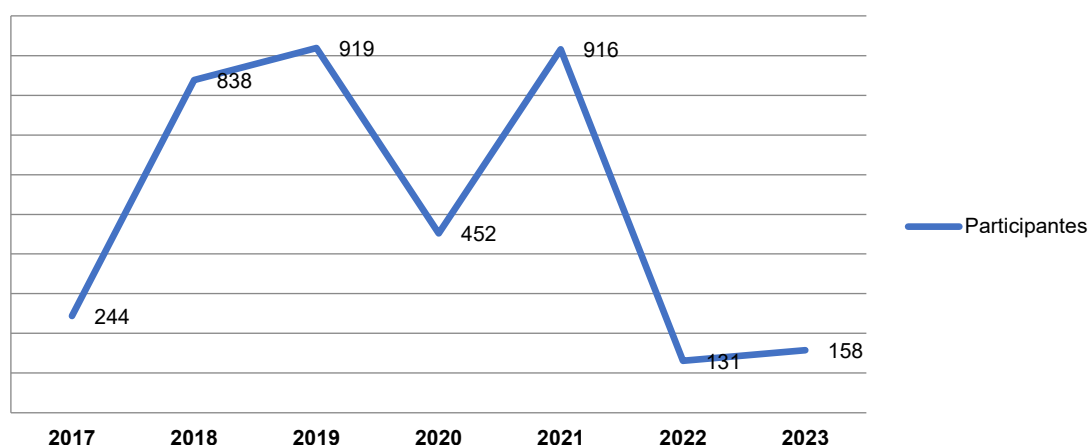
De setiembre a diciembre 2022, el Tribunal Electoral, de manera virtual y bimodal, realizó:

- Dos (2) sesiones ordinarias y organizó un (1) conversatorio con las personas candidatas a puestos de Junta Directiva, realizado mediante la plataforma Zoom y transmitido por medio de Facebook Live y YouTube el 15 de febrero 2023, además, supervisó y desarrolló el proceso electoral.

Los puestos a elegir para las votaciones celebradas el miércoles 22 de febrero 2023 fueron: Presidencia, Secretaría y Vocalía I; para Presidencia y Secretaría se postuló una (1) persona en cada puesto, Dr. Jorge Arturo Sáenz Fonseca y Dra. Lidia Salas Chavarría respectivamente; para la Vocalía I se postularon dos (2) personas candidatas, MBA. Tannya Rojas González y MSc. Silvina Marisa Gimpelewicz Batstein

Ciento cincuenta y ocho (158) personas agremiadas ejercieron su derecho al voto.

Gráfico 2. Total de personas agremiadas que participaron en los procesos electorales del COLTRAS, periodo 2017-2023



Fuente: Elaboración propia, a partir de actas finales de elecciones.

Se eleva a la Asamblea General los resultados de las elecciones para puestos de Junta Directiva 2023-2025.

Cuadro 1. Resultados de elecciones 2023

Puesto	Nombre de la persona candidata	Votos válidos
Presidencia	Jorge Arturo Sáenz Fonseca	128
Secretaría	Lidia Salas Chavarría	136
Vocalía I	Tannya Rojas González	125
Vocalía I	Silvina Marisa Gimpelewicz Batstein	27

Fuente: Elaboración propia, a partir de actas finales de elecciones.

En relación con los votos nulos emitidos, se informa la cantidad para cada puesto:

- Para el puesto de Presidencia: 30 votos nulos.
- Para el puesto de Secretaría: 22 votos nulos.
- Para el puesto de Vocalía I: 6 votos nulos.

Resultados finales del proceso electoral:

Cuadro 2. Resultados finales de elecciones 2023

Puesto	Nombre de la persona candidata	Votos válidos
Presidencia	Jorge Arturo Sáenz Fonseca	128
Secretaría	Lidia Salas Chavarría	136
Vocalía 1	Tannya Rojas González	125

Fuente: Elaboración propia, a partir de actas finales de elecciones.

3. Cambios de categoría

La asistente de Fiscalía apoyó y supervisó los siguientes cambios de categoría en el periodo de enero a diciembre 2022.

Situación	Observaciones
Desafiliaciones de colegiatura	Sesenta y tres (63) personas agremiadas.
Cambios de categoría por jubilación	Treinta y uno (31) personas agremiadas.
Cambios de categoría por fallecimiento	Once (11) personas agremiadas. Se coordinó con la Administración para el trámite de la póliza de vida ante el Instituto Nacional de Seguros, en los casos que procedía.
Cambios de categoría por Licenciatura:	Ciento ochenta y tres (183) personas agremiadas.

Cambios de categoría cuota extranjera	Ocho (8) personas agremiadas.
Suspensiones de la colegiatura	Treinta y dos (32) personas agremiadas.

Fuente: Unidad de Fiscalía, 2022

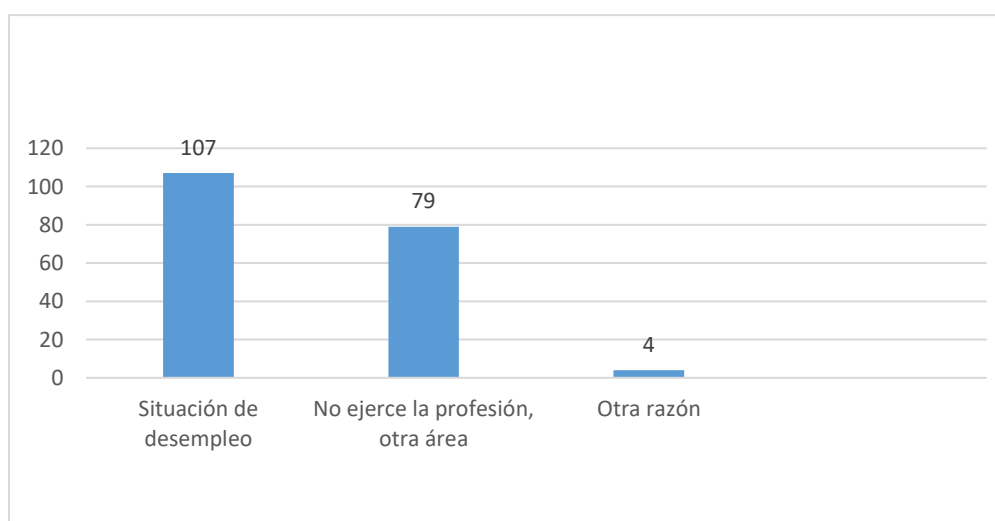
4. Inactivaciones voluntarias

De enero a diciembre 2022, se tramitaron ciento noventa (190) inactivaciones voluntarias.

Al realizar un análisis comparativo desde el mes de setiembre el 2013 –año en el que la Asamblea General aprobó la figura– hasta la actualidad, se evidencia un aumento significativo en la cantidad de inactivaciones voluntarias solicitadas y una disminución en comparación con el periodo anterior, considerando que a partir de abril 2022 la Junta Directiva acordó aprobar un máximo de tres solicitudes de inactivación voluntaria por persona agremiada solicitante.

Al desagregar los motivos por los cuales las personas colegiadas solicitaron inactivación voluntaria, se muestra que el principal motivo de solicitud fue por encontrarse en situación de desempleo:

Gráfico 3. Motivos de solicitud de inactivación voluntaria de enero a diciembre 2022



Fuente: Elaboración propia a partir de solicitudes de personas agremiadas.

5. Labores administrativas y otras gestiones

La Fiscalía brindó atención de manera telefónica, personal, por correo electrónico o mediante oficio a solicitudes o consultas elaboradas por personas agremiadas, estudiantado universitario, personas sujetas de atención, instituciones y organizaciones, entre otros, relacionadas con trámites, generalidades, funcionamiento, criterios técnicos y legales del COLTRAS:

- Coordinación con el departamento de cobros para las gestiones relacionadas con las cuotas de colegiatura y depuración de listas de nóminas institucionales.
- Consultas sobre normativa.
- Consulta Código de Ética 2021.
- Consultas relacionadas a trámites administrativos.
- Consultas vinculadas a temas éticos y vinculados a praxis profesional.
- Procedimiento para interponer denuncias contra personas agremiadas.
- Estudios e informes sociales.
- Salario mínimo y hora profesional.
- Solicitud de información y documentos elaborados por comisiones, Junta Directiva y Fiscalía.
- Intervención en concursos que no incluyen a trabajo social y se considera atinencia profesional.
- Proceso electoral.
- Solicitud de intervención en algunos espacios de trabajo por situaciones que afectan el colectivo profesional de la Institución.
- Curso virtual de ética profesional e incorporación.

De enero a diciembre 2022 la Fiscalía participó en diferentes gestiones y espacios:

<p>1. Procesos de investigación cuando se identifican supuestas irregularidades en el ejercicio legal de la profesión:</p>	<p>Todas las aparentes irregularidades detectadas por la Junta Directiva, por la Fiscalía, por la Administración o el personal administrativo fueron investigadas (personas desafiliadas que solicitan gestiones al Colegio, personas suspendidas que comenzaron a ejercer la profesión, entre otros). El 100 % de los casos detectados fueron revisados e investigados. En algunos casos, las personas efectivamente no ejercían la profesión y, en otros casos, las personas cancelaron los montos adeudados o fueron suspendidas para ejercer la profesión de manera legal.</p>
<p>2. Procesos de investigación cuando se identifican supuestas irregularidades en el ejercicio legal de la profesión:</p>	<p>Todas las aparentes irregularidades detectadas por la Junta Directiva, por la Fiscalía, por la Administración o el personal administrativo fueron investigadas (personas desafiliadas que solicitan gestiones al Colegio, personas suspendidas que comenzaron a</p>

	<p>ejerger la profesión, entre otros). El 100 % de los casos detectados fueron revisados e investigados. En algunos casos, las personas efectivamente no ejercían la profesión y, en otros casos, las personas cancelaron los montos adeudados o fueron suspendidas para ejercer la profesión de manera legal.</p>
<p>3. Elaboración de criterios técnicos:</p>	<p>Se realizaron criterios técnicos solicitados por personas profesionales en trabajo social para diversos fines, principalmente para apoyar luchas de colegas en sus espacios profesionales (trabajo social como profesión liberal).</p>
<p>4. Ejercicio liberal:</p>	<p>Se brindó apoyo a profesionales que ejercen de manera liberal.</p>
<p>5. Identificación de irregularidades en ofertas laborales</p>	<p>Se emitieron oficios a instituciones u organizaciones que publicaban ofertas sin incluir trabajo social cuando se consideraba atinencia, además se remitieron llamados de atención ante incumplimiento de salarios mínimos.</p>
<p>6. Campaña de divulgación en redes sociales:</p>	<p>La Fiscalía publicó por medio de las redes sociales del Coltras información relevante para el gremio por medio de afiches o boletines.</p>
<p>7. Reuniones de equipo técnico:</p>	<p>La coordinadora de la Unidad de Fiscalía participó en sesiones de equipo técnico para la construcción de productos solicitados por Junta Directiva, así como para la realización a entrevistas a ex presidentas del Coltras en el marco del 55 aniversario, entre otros.</p>

Fuente: Unidad de Fiscalía, 2022

6. Comisión de ejercicio liberal

En atención a acuerdo de Junta Directiva tomado en sesión ordinaria bimodal celebrada el 28 de marzo 2022:

Acuerdo III-02 Por unanimidad se acuerdo que la Fiscalía proceda a convocar nuevamente a la comisión. **Acuerdo firme.**

La Fiscalía realizó convocatoria abiertas para la conformación de la citada comisión, la cual se integró por las siguientes personas:

- Licda. María Carmen Elizondo Soto, coordinadora.
- Licda. Emma Molina Chaves.
- Licda. Cecilia Monge Perone.
- Licda. Maureen Sánchez Madrigal.
- Licda. Cynthia Serracin Badilla.

De enero a diciembre 2022 la comisión de ejercicio liberal realizó cinco (5) sesiones virtuales ordinarias.

7. Comisión de idoneidad adoptativa

La comisión de idoneidad adoptiva se conformó en noviembre 2022, actualmente se encuentra trabajando en el Reglamento para regular el proceso de valoración social para para idoneidad adoptiva en Costa Rica. Actualmente la comisión se encuentra integrada por las siguientes personas:

Coordinadora: Licda. María Luisa Barquero Melchor.

Licda. Yessenia Masis Murillo.	Lic. Daniel González Quesada
Licda. Sonia Manzanares Escobar	Lic. Alonso Jiménez Rodríguez
Licda. Jendry Rodríguez	Licda. Maureen Sánchez Madrigal
Licda. María de los Ángeles Ramos Rojas	Licda. Lucia Solórzano Fernández
Licda. Jacqueline Vargas Sánchez	Licda. Emma Molina Chaves
Licda. Vivian Villalta Chavarría	Lic. Alonso Mora González.
Lic. David Padilla González	Licda. Cynthia Serracin Badilla
Licda. Marjorie Agüero Zúñiga	MBA. Flor Rojas Rodríguez, Fiscala