



## BALANCE SOCIAL COLTRAS

Año de análisis

Año 2020

Responsable del Balance Social

Fiscalía y Administración

Por favor, registre los datos únicamente en las casillas marcadas en color naranja. Las casillas no marcadas se calcularán automáticamente

[Ver resultados](#)

Datos calculados automáticamente \*no modificar\*

Eje	Código	Descripción del indicador	Responsable de información	Fuente de verificación	Numerador	Denominador	Resultado	Resultado según límites	Límite rojo	Límite amarillo	Límite verde
Estructura de toma e implementación de decisiones	<a href="#">ED-01</a>	Porcentaje de asistencia de los y las agremiadas a la asamblea en relación con cantidad de agremiadas y agremiados activos.	Secretaría de Junta Directiva	Actas de Asamblea	59.5	4568	1.30%	1.30%	< 33%	33% ≤ 66%	66% <
Estructura de toma e implementación de decisiones	<a href="#">ED-02</a>	Porcentaje de asistencia de las personas miembros de la junta en relación con la cantidad de personas que componen la junta.	Secretaría de Junta Directiva	Actas de Junta Directiva	4	7	57.14%	57.14%	< 66%	66% < 100%	100%
Estructura de toma e implementación de decisiones	<a href="#">ED-03</a>	Porcentaje de cumplimiento de los acuerdos planteados.	Secretaría de Junta Directiva	Seguimiento de acuerdos	710	714	99.44%	99.44%	< 33%	33% ≤ 66%	66% <
Estructura de toma e implementación de decisiones	<a href="#">ED-04</a>	Junta Directiva cuenta con un Plan Anual Operativo (PAO)	Secretaría de Junta Directiva	Actas de Junta Directiva			Sí	Si	NO		Sí
Estructura de toma e implementación de decisiones	<a href="#">ED-05</a>	Se analiza una vez al año la necesidad de actualizar los reglamentos del COLTRAS.	Secretaría de Junta Directiva	Actas de Junta Directiva			Sí	Si	NO		Sí
Estructura de toma e implementación de decisiones	<a href="#">ED-06</a>	Se realiza una vez al año revisión y actualización de la hora profesional y tabla de servicios profesionales.	Secretaría de Junta Directiva	Actas de Junta Directiva			Sí	Si	NO		Sí
Estructura de toma e implementación de decisiones	<a href="#">ED-07</a>	Cantidad de reuniones efectuadas con entidades gremiales.	Secretaría de Junta Directiva	Actas de Junta Directiva			10	10	1	2	3 ≤
Estructura de toma e implementación de decisiones	<a href="#">ED-08</a>	Cantidad de reuniones efectuadas con estudiantes.	Secretaría de Junta Directiva	Actas de Junta Directiva			0	0	1	2	3 ≤
Estructura de toma e implementación de decisiones	<a href="#">ED-09</a>	Cantidad de reuniones efectuadas con universidades.	Secretaría de Junta Directiva	Actas de Junta Directiva			1	1	1	2	3 ≤
Estructura de toma e implementación de decisiones	<a href="#">ED-10</a>	Cantidad convenios con universidades.	Secretaría de Junta Directiva	Actas de Junta Directiva			1	1	1	2	3 ≤
Estructura de toma e implementación de decisiones	<a href="#">ED-11</a>	Cantidad de actualizaciones de la base de datos de las personas agremiadas al año.	Administrador	Informe de Tesorería			2	2	1	2	3 ≤

<b>Estructura de toma e implementación de decisiones</b>	<a href="#">ED-12</a>	Porcentaje de asistencia de los y las agremiadas a las asambleas de filiales en relación con cantidad de agremiadas y agremiados activos.	Asistente de Fiscalía	Actas de Filiales	0	0	0.00%	0	< 40 %	40% ≤ 70%	70% <
<b>Estructura de toma e implementación de decisiones</b>	<a href="#">ED-13</a>	Porcentaje de cumplimiento de los acuerdos planteados en las filiales.	Asistente de Fiscalía	Actas de Filiales	57	57	100.00%	100	< 33%	33% ≤ 66%	66% <
<b>Estructura de toma e implementación de decisiones</b>	<a href="#">ED-14</a>	Filiales cuentan con un Plan Anual Operativo (PAO).	Secretaría de Junta Directiva	Plan Anual operativo		7	0%	0	< 100%		100
<b>Estructura de toma e implementación de decisiones</b>	<a href="#">ED-15</a>	Las filiales realizan mínimo tres actividades (sociales, culturales, ambientales, educativas o investigativas) al año	Administrador	Cronograma de actividades	14	7	2	2	< 3	3	3 <
<b>Estructura de toma e implementación de decisiones</b>	<a href="#">ED-16</a>	Las filiales cuentan con comisiones que respondan al contexto regional o del gremio en general	Coordinadora de Realidad Nacional	Consulta directa		7	0%	0	< 100%		100 ≤
<b>Derechos Humanos</b>	<a href="#">DH-17</a>	Personal recibe una capacitación en materia de DDHH al menos una vez al año.	Administrador	Consulta directa			NO	No	NO		Si
<b>Derechos Humanos</b>	<a href="#">DH-18</a>	Los y las agremiadas reciben 1 capacitación en materia de DDHH al menos una vez al año.	Coordinadora Unidad de Educación	Actas de Comisión de Educación Permanente			Si	Si	NO		Si
<b>Derechos Humanos</b>	<a href="#">DH-19</a>	Se emite un pronunciamiento en materia de DDHH al menos 1 vez al año.	Secretaría de Junta Directiva	Actas de Junta Directiva			6	6	0	1	1 <
<b>Derechos Humanos</b>	<a href="#">DH-20</a>	Cantidad de marchas en defensa de los DDHH en las que se participa al año	Secretaría de Junta Directiva	Actas de Junta Directiva			0	0	< 2	2	2 <
<b>Derechos Humanos</b>	<a href="#">DH-21</a>	Se realiza un diagnóstico anual sobre necesidades y expectativas del personal administrativo.	Administrador	Informes del Administrador			Si	Si	NO		Si
<b>Derechos Humanos</b>	<a href="#">DH-22</a>	Cuenta el personal administrativo con todas las prestaciones laborales dictados por ley.	Administrador	Expedientes del personal			Si	Si	NO		Si
<b>Derechos Humanos</b>	<a href="#">DH-23</a>	Cantidad de capacitaciones al personal en materia de formación profesional.	Administrador	Expedientes del personal	14	14	1	1	0	1	1 <
<b>Derechos Humanos</b>	<a href="#">DH-24</a>	Personal recibe una capacitación sobre reglamentos al menos 1 vez al año.	Administrador	Informes del Administrador			NO	No	NO		Si
<b>Derechos Humanos</b>	<a href="#">DH-25</a>	Cantidad de casos de discriminación, acoso laboral, hostigamiento sexual o cualquier otra forma de irrumpir en los derechos de las personas trabajadoras.	Administrador	Informes del Administrador			0	0	1 ≤		0
<b>Derechos Humanos</b>	<a href="#">DH-26</a>	Se realiza una evaluación de desempeño del personal al menos una vez al año.	Administrador	Informes del Administrador			Si	Si	NO		Si
<b>Derechos Humanos</b>	<a href="#">DH-27</a>	Hay equidad en contrataciones entre hombres y mujeres.	Administrador	Informes del Administrador			Si	Si	NO		Si

Derechos Humanos	<a href="#">DH-28</a>	Personal recibe capacitación al menos una vez al año en temas ambientales	Administrador	Informes del Administrador			NO	No	NO		Sí
Derechos Humanos	<a href="#">DH-29</a>	Cuenta el colegio con una adecuada separación de residuos	Administrador	Informes del Administrador			Sí	Si	NO		Sí
Derechos Humanos	<a href="#">DH-30</a>	Se realiza el PGAI	Administrador	Informes del Administrador			NO	No	NO		Sí
Derechos Humanos	<a href="#">DH-31</a>	El colegio realiza al menos una nueva buena práctica ambiental al año en materia de agua, electricidad, manejo de residuos y uso del papel	Administrador	Informes del Administrador			9	9	≤ 1	1 < 4	4 ≤
Labor de las Comisiones	<a href="#">LC-32</a>	Se realiza al menos un diagnóstico al año de aspectos sociales, culturales, económicos y políticos que atañen a las condiciones laborales de las y los profesionales de Trabajo Social	Coordinadora Unidad de Investigación	Informes de la Unidad de Investigación			Si	Si	NO		Sí
Labor de las Comisiones	<a href="#">LC-33</a>	Porcentaje de acuerdos cumplidos en relación con la cantidad de acuerdos propuestos	Secretaría de comisiones	Actas de comisiones	339	354	95.76%	95.76%	< 33%	33% ≤ 66%	66% <
Labor de las Comisiones	<a href="#">LC-34</a>	La comisión cuenta con un PAO	Secretaría de comisiones	Actas de comisiones		6	50%	50%	< 100%		100
Labor de las Comisiones	<a href="#">LC-35</a>	Cantidad de sesiones realizadas al mes	Secretaría de comisiones	Actas de comisiones		6	0.76	0.76	0		1 ≤
Labor de las Comisiones / Indicadores de la Comisión de Educación Permanente	<a href="#">LC-36</a>	Se realiza al menos un diagnóstico cada dos años a las personas agremiadas para conocer sus intereses en educación y capacitación	Coordinadora Unidad de Educación	Informes de la CEP			Sí	Si	NO		Sí
Labor de las Comisiones / Indicadores de la Comisión del Fondo de Mutualidad	<a href="#">LC-37</a>	Cobertura de necesidades sociales vivienda, salud y educación mediante productos de crédito	Administrador	Actas del Fondo de Mutualidad			0	0	≤ 1	1 < 4	4 ≤
Labor de las Comisiones / Indicadores de la Revista Costarricense de Trabajo Social	<a href="#">LC-38</a>	La Revista Costarricense de Trabajo Social publica mínimo 2 números al año.	Directora de la Revista	Actas de la Revista			2	2	0	1	2 ≤
Labor de las Comisiones / Indicadores de la Revista Costarricense de Trabajo Social	<a href="#">LC-39</a>	La Revista Costarricense de Trabajo Social publica mínimo 3 artículos por número al año.	Directora de la Revista	Actas de la revista	7	2	3.5	3.5	≤ 3	4	5 ≤
Labor de las Comisiones / Indicadores de la Revista Costarricense de Trabajo Social	<a href="#">LC-39</a>	La Revista Costarricense de Trabajo Social obtiene calificación favorable de Latindex en el 85% de los indicadores	Directora de la Revista	Actas de la revista			Si	Si	NO		Sí
Labor de las Comisiones / Indicadores de la Brigada de Emergencias	<a href="#">LC-40</a>	Se encuentra conformada una comisión para la atención psicosocial en emergencias	Secretaría de comisiones	Actas de la brigada			Sí	Si	NO		Sí
Labor de las Comisiones / Indicadores de la Brigada de Emergencias	<a href="#">LC-41</a>	Existe una brigada que brinde educación y gestión continua sobre emergencias y cómo actuar en caso de una	Coordinadora de la Brigada de emergencias	Consulta directa			Si	Si	NO		Sí

Labor de las Comisiones / Indicadores de la Brigada de Emergencias	<a href="#">LC-42</a>	Integrantes reciben capacitación al menos una vez al año en temas de atención social en gestión del riesgo.	Coordinadora de la Brigada de emergencias	Consulta directa			SI	SI	NO		SI
Labor de las Comisiones / Indicadores del Tribunal Electoral	<a href="#">LC-43</a>	Se revisa y coordina la actualización del Padrón Electoral de las personas agremiadas al año	Administrador	Registros del proceso electoral			SI	SI	NO		SI
Labor de las Comisiones / Indicadores del Tribunal Electoral	<a href="#">LC-44</a>	Porcentaje de personas agremiadas que votaron en las últimas elecciones en relación con el total de la población afiliada	Asistente de Fiscalía	Registros del proceso electoral	482	4715	10.22%	10.22%	≤ 20%	20% < 40%	40% ≤
Labor de las Comisiones / Indicadores de la Comisión de Validación y Reconocimiento de Postgrados	<a href="#">LC-45</a>	Cantidad de actualizaciones del registro de postgrados al año.	Secretaria de comisiones	Actas de la comisión			3	3	≤ 1	2	3 ≤
Asuntos Financieros	<a href="#">AF-46</a>	Valor Económico Directo Generado y Distribuido.	Administrador	Informes contables	₪ 591,018,143.80	₪ 465,620,757.83	79%	79	≤ 50%	50% ≤ 80%	80% <
Asuntos Financieros	<a href="#">AF-47</a>	Igual o mayor a salario base según categoría profesional.	Administrador	Planilla administrativa			SI	SI	NO		SI
Asuntos Financieros	<a href="#">AF-48</a>	Se realiza al menos una auditoría financiera cada dos años.	Administrador	Informe de Auditoría			SI	SI	NO		SI
Asuntos Financieros	<a href="#">AF-49</a>	Porcentaje del presupuesto total del COLTRAS ejecutado para formación de agremiados y agremiadas.	Administrador	Informes contables	₪ 6,363,559.00	₪ 465,620,757.00	1.37%	1.37%	< 3,23%	3,23%	3,23% <
Asuntos Financieros	<a href="#">AF-50</a>	Porcentaje del presupuesto total del COLTRAS ejecutado para financiamiento a filiales.	Administrador	Informes contables	₪ 29,648,744.73	₪ 465,620,757.00	6.37%	6.3	< 6,3%	6,3%	6,3% <
Asuntos Financieros	<a href="#">AF-51</a>	Porcentaje del presupuesto total del COLTRAS ejecutado para investigación.	Administrador	Informes contables	₪ 3,796,800.00	₪ 465,620,757.00	0.82%	0.82%	< 1,01%	1,01%	1,01% <
Asuntos Financieros	<a href="#">AF-52</a>	Porcentaje del presupuesto total del COLTRAS ejecutado para formación y capacitación del personal administrativo.	Administrador	Informes contables	₪ 369,000.00	₪ 465,620,757.00	0.08%	0.08%	< 0,08%	0,08%	0,08% <
Asuntos Financieros	<a href="#">AF-53</a>	Nivel de morosidad en colegiaturas.	Administrador	Informes contables	₪ 32,298,544.35	₪ 559,047,006.57	6%	6	7,05% <	7,05%	< 7,05%
Asuntos Financieros	<a href="#">AF-54</a>	Porcentaje de ejecución del presupuesto destinado al Fondo Mutua al año.	Administrador	Informes contables	₪ 2,622,943.08	₪ 5,500,000.00	47.69%	47.69	< 60%	60% < 80%	≤ 80%
Asuntos Financieros	<a href="#">AF-55</a>	Nivel de morosidad Fondo Mutua.	Administrador	Informes contables	₪ 11,700,615.00	₪ 23,049,013.00	51%	51	3% <	3%	< 3%
Asuntos Financieros	<a href="#">AF-56</a>	Porcentaje de inactivación voluntaria en relación al % de desempleo en Trabajo Social.	Asistente de Fiscalía	Informes de Fiscalía	8.73%	18.90%	46.19%	46.19%	100% <	100%	< 100%